**АНАЛИЗ**

**РАБОТЫ УПРАВЛЕНИЯ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ**

**ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ**

**ГРАЧЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**за 2016 год**

с. Грачевка

1. Конституцией Российской Федерации установлено, что Россия является социальным государством, политика которого направлена на создание оптимальных условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека. В ст.39 Конституции непосредственно закреплено право граждан РФ на социальную защиту, соответственно каждому человеку гарантируется социальное обеспечение в случае нетрудоспособности, в целях воспитания детей и других случаях, которые установлены действующим законодательством.
2. В общем смысле социальная защита населения – это комплекс мероприятий, которые проводятся государством и направлены на обеспечение нетрудоспособных граждан России трудовыми пенсиями по старости, инвалидности, пособиями по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, на содержание детей, по безработице, на погребение, оказание адресной помощи малоимущим слоям населения и т.д.
3. Органам социальной защиты в настоящее время отводится очень важная роль в реализации эффективной социальной политики. Они образуют единую государственную систему социальной защиты населения, обеспечивающую государственную поддержку семьи, пожилых людей, ветеранов и инвалидов, лиц, уволенных с военной службы, и членов их семей, малообеспеченных семей, а также реализацию государственной политики в области социального обеспечения и трудовых отношений. Социальная защита населения является одной из отраслей, объемы работы в которой постоянно растут, охватывая все большие категории населения.
4. В 2016 году управление труда и социальной защиты населения администрации Грачевского муниципального района (далее по тексту – управление) продолжило реализацию переданных органам местного самоуправления отдельных государственных полномочий в области труда и социальной защиты отдельных категорий граждан в соответствии с законом Ставропольского края от 11.12.2009 г. № 92-кз «О наделении органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов в Ставропольском крае отдельными государственными полномочиями Российской Федерации, переданными для осуществления органам государственной власти субъектов Российской Федерации, и отдельными государственными полномочиями Ставропольского края в области труда и социальной защиты отдельных категорий граждан», ***с учетом внесенных изменений***.
5. В 2016 году на управление были возложены новые полномочия:
6. - принятие решений о предоставлении компенсационных расходов на уплату взносов на капитальный ремонт общего имущества в многоквартирном доме отдельным категориям граждан в соответствии с Законом СК от 28.06.2013 г. № 57-кз «Об организации проведения капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах, расположенных на территории Ставропольского края», и её предоставление. Отдельным получателям (инвалидам 1 и 2 гр.), проживающим в многоквартирных домах (37 человек) доначислена услуга «Компенсация взноса на капремонт в многоквартирном доме», выплачена компенсация на капремонт 70-80 летним гражданам (12 человек) на сумму 6,148 руб.;

- с вступлением в действие с 01.01.2016 г. Порядка назначения и выплаты многодетным семьям ежегодной денежной компенсации на каждого из детей не старше восемнадцати лет, обучающихся в общеобразовательных организациях на приобретение комплекта школьной одежды, спортивной одежды и обуви и школьных письменных принадлежностей, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края от 14.08.2013 г. № 243, в управлении организован прием документов для назначения новой выплаты многодетным семьям – ежегодной денежной компенсации (ЕДК) в размере 1000 рублей. За отчетный период поданы заявления на 671 ребенка, выплачено 677,7 тыс. руб. Процент охвата многодетных семей указанной выплатой составил более 70 %, в связи с чем, на итоговой коллегии МТСЗН СК в декабре 2016 года Грачевское управление отмечено как одно из девяти управлений края, в которых качественно проведена работа по информированию населения о новой мере социальной поддержки населения.

1. В связи с указанными изменениями действующего законодательства в декабре 2016 года в Положение об управлении на заседании Совета Грачевского муниципального района внесены соответствующие изменения.

Вся организационно-методическая работа в отчетном периоде выполнена полностью, в том числе своевременное принятие управленческих решений, перераспределение функций, обязанностей, внесение изменений в административные регламенты предоставления государственных услуг, проведение методической учебы. Все задачи и функции выполнены своевременно и в полном объеме. Работа проводилась в соответствии с квартальными и календарными на месяц планами работы.

В рамках правотворческого процесса по разработке муниципальных правовых актов, в целях реализации полномочий управления в 2016 году управлением были разработаны 19 правовых актов, в том числе:

**постановления** администрации Грачевского муниципального района:

- от 25.02.2016 г. № 100 «Об утверждении Плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда в Грачевском районе на 2016 -2020 годы»;

- от 31.03.2016 г. № 147 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты»), направленных на обеспечение проведения специальной оценки условий труда работников организаций, осуществляющих деятельность на территории Грачевского муниципального района Ставропольского края»;

- от 31.03.2016 г. № 148 «Об утверждении Порядка обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере социальной защиты населения, образования, культуры, спорта, жилищно –коммунального хозяйства»;

- от 31.05.2016 № 229, от 01.11.2016 г. № 444 «О внесении изменений в постановление администрации Грачевского муниципального района Ставропольского края от 11.11.2013 г. № 831 «Об утверждении муниципальной программы Грачевского муниципального района Ставропольского края «Доступная среда в Грачевском муниципальном районе Ставропольского края на 2014-2016 годы»;

- от 12 октября 2016 года №405 «Об утверждении районной программы Грачевского муниципального района Ставропольского края «Доступная среда в Грачевском муниципальном районе Ставропольского края на 2017-2019 годы»;

- от 01 ноября 2016 года № 445 «О координационном совете по делам инвалидов при администрации Грачевского муниципального района Ставропольского края»;

- от 24 ноября 2016 года № 476 «О выполнении муниципальной программы Грачевского муниципального района Ставропольского края «Доступная среда в Грачевском муниципальном районе Ставропольского края на 2014-2016 годы»;

- от 06 декабря 2016 года №491 «О внесении изменений в постановление АГМР от 31.07.2015г. №437 «Об утверждении Плана мероприятий по повышению значений показателей доступности для инвалидов объектов и услуг в сфере установленных полномочий администрации Грачевского муниципального района»;

**распоряжения** администрации Грачевского муниципального района:

- от 28.03.2016 г. № 37-р «О внесении изменений в распоряжение администрации Грачевского муниципального района Ставропольского края от 09.06.2011 г. № 91-р «Об утверждении перечня организаций Грачевского района для изучения потребности в рабочих кадрах и специалистах»;

- от 31.03.2016г. №43-р «О внесении изменений в распоряжение администрации Грачевского муниципального района Ставропольского края от 03 февраля 2010 года №17-р «Об утверждении координационного совета по делам инвалидов при администрации Грачевского муниципального района Ставропольского края

- от 01.06.2016 г. № 76-р «Об утверждении Плана мероприятий по реализации Концепции кадровой политики в Ставропольском крае на 2016 -2018 годы, утвержденной распоряжением Губернатора Ставропольского края от 20.01.2016 г. № 22-р, на территории Грачевского муниципального района Ставропольского края»;

- от 07.07.2016 г. № 90-р «Об утверждении Плана мероприятий по улучшению демографической ситуации в Грачевском районе на 2016-2020 годы»;

- другие правовые акты, в том числе по внесению изменений в отдельные составы комиссий, о признании утратившими силу в связи с выполнением.

Кроме того, локальные акты управления:

- 202 приказа по личному составу;

- 85 приказов по основной деятельности;

- 34 приказа о направлении сотрудников в служебные командировки;

- 44 приказа о предоставлении отпуска;

- 4 распоряжения.

Штат и структура управления на отчетную дату по сравнению с 2015 годом не изменились. В структуру управления входят четыре отдела. Всего по штату 32 единицы, из них 20- муниципальные служащие (62,5 % от общей численности работников управления), 6 человек - работники, не замещающие должности муниципальной службы и исполняющие обязанности по техническому обеспечению деятельности управления (18,75 %), 6 человек- обслуживающий персонал (18,75% ).

Стаж муниципальной службы муниципальныхслужащих управления:

- до 1 года – 1 человек (5 %);

- от 1 года до 5 лет - 5 человек ( 25%);

- от 5 до 10 лет - 5 человек (25%);

- от 10 до 15 лет - 4 человека (20%);

- от 15 лет и выше - 5 человек (25%).

По сравнению с 2015 годом, где средний возраст работников составлял 45,6 лет, в 2016 году средний возраст работников управления составил 39,6 лет. Это говорит о кадровом обновлении персонала управления.

Укомплектованность кадрового состава – **100%**.

В отчетном периоде принято на работу 6 человек, из управления уволились **5** человек, из них – муниципальные служащие, замещающие должности муниципальной службы – **4** человека, **1**  человек – из обслуживающего персонала. Причины увольнения – «собственное желание», связанное с переменой места жительства, устройством на другую работу, выходом на страховую пенсию.

Коэффициент текучести кадров в отчетном периоде составил 15,6%, что на 3,1% выше периода прошлого года, увеличение произошло в связи с увольнением 1 специалиста по основаниям п.3 ст.77 Трудового кодекса РФ (в связи с выходом на страховую пенсию по старости). В целом коэффициент текучести не превышает средний по статистике.

В управлении проведена ротация кадров в связи с наличием вакантных должностей – 1 муниципальный служащий младшей группы должностей переведен на должность муниципальной службы старшей группы должностей, 1 работник, не замещающий должности муниципальной службы и исполняющий обязанности по техническому обеспечению деятельности управления, переведен на должность муниципальной службы младшей группы должностей.

За образцовое выполнение должностных обязанностей и в связи с празднованием Дня социального работника в отчетном периоде награждены Почетной грамотой Думы Ставропольского края – 1 человек, Почетной грамотой и Благодарственным письмом министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края – 2 человека, Почетной грамотой и Благодарственным письмом администрации Грачевского муниципального района Ставропольского края – 2 человека, Почетной грамотой и Благодарственным письмом комитета Профсоюза работников – 3 человека.

Для обеспечения процесса исполнения государственных полномочий управление использует в оперативном управлении здание, оборудование и технические средства.

На содержание аппарата управления профинансированы и израсходованы денежные средства в сумме **11 311,0 тыс.руб.,** которые освоены полностью. Расходы по сравнению с 2015 годом (**11410,8 тыс. руб.) уменьшились на 99,8 тыс. руб. (0,87%).** Уменьшение произошлопо расходам на обслуживание автотранспортного средства, программных продуктов, канцелярские товары.Из общего объема финансирования 90,42% составляет заработная плата (**10227,7** тыс. руб.). В сравнении с 2015 годом фонд заработной платы увеличился на 92,8 тыс. руб. в связи с индексацией МРОТ до 7500 рублей. Коммунальные и обязательные платежи, содержание автомобиля, обслуживание программных комплексов составили 4,9 %. Фактические расходы по коммунальным услугам и услугам связи за 2016 год составили 456,6 тыс. руб., в сравнении с 2015 годом расходы увеличились на 3,4 тыс. руб. (453,2 тыс. руб.).

Несмотря на минимальное финансирование, управлением в отчетном периоде проведены мероприятия по улучшению условий и охраны труда - специальная оценка условий труда на общую сумму 10,5 тыс. рублей, что составляет 0,09 % от общей суммы финансирования.

Принимались меры по приведению здания управления в надлежащее

состояние, соблюдению норм законодательства в сфере противопожарной безопасности. За счет средств бюджета Грачевского муниципального района в здании управления проведены противопожарные мероприятия на общую сумму 134,2 тыс. рублей, в том числе монтаж противопожарной сигнализации – 90,2 тыс. руб. и обустройство пожарного выхода – 44,0 тыс. руб.

Управление включено в муниципальную программу Грачевского муниципального района Ставропольского края «Энергосбережение и повышение энергетической эффективности на территории Грачевского района Ставропольского края на 2016-2018 годы» по замене в здании оконных блоков на стеклопакеты.

Как и прежде, для создания нормальных условий функционирования здания и труда сотрудников управления зданию требуется срочный капитальный ремонт, замена окон, устранение аварийного состояния кровли, электропроводки, но при таком финансировании решить этот важный вопрос не представляется возможным.

В отчетном периоде деятельность управления осуществлялась в рамках выполнения приоритетной и социально значимой задачи повышения качества и доступности предоставления гражданам государственных услуг. В 2016 году на территории Грачевского района открылось муниципальное казенное учреждение «Многофункциональный центр Грачевского района» (далее по тексту – МФЦ). У населения появилась возможность оформить через МФЦ все меры социальной поддержки по полномочиям управления. Организовано взаимодействие с сотрудниками МФЦ по приему от них документов, их возврату, в случае каких-либо несоответствий по оформлению требованиям административных регламентов предоставления государственных услуг. Всего за 2016 год от МФЦ принято документов на **2801** человека. ***Необходимо отметить, что сотрудничество управления с МФЦ в 2016 году вызывало множество проблем: предоставление в управление из МФЦ неполных пакетов документов, допущение ошибок при заполнении документов, нарушение сроков передачи дел в управление. Из –за этого в отчетном периоде на доработку возвращены 340 пакетов документов (12,1%). Имели место и случаи повторного возврата документов.*** В целях соблюдения прав граждан на получение услуги в установленный срок указанная проблема решалась строго с учетом требований административных регламентов и рекомендаций министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края.

В ходе реализации Указа Президента РФ от 07.05.2012 г. № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления» проведены мероприятия, направленные на увеличение доли населения, зарегистрированного в ЕСИА, на главной странице официального сайта управления размещена пошаговая инструкция, разъясняющая порядок регистрации на портале государственных услуг. Подготовлены информационные бюллетени о преимуществе получения государственных услуг в электронном виде.

Осуществлены мероприятия по реализации возможности электронной записи на прием. Определены работники, ответственные за взаимодействие с модулем «Электронная запись на прием», а также перечень направлений и отраслевых вопросов, по которым заявителю предоставляется возможность записаться на прием в управление через портал госуслуг.

Немаловажным фактором, влияющим на степень удовлетворенности граждан качеством предоставления государственных услуг, является развитие системы межведомственного электронного взаимодействия. Эта система позволяет минимизировать количество документов, представляемых гражданином, и оперативно получать необходимые документы от государственных и муниципальных органов, не загружая при этом эти органы дополнительной работой.

Управлением активно ведется межведомственное электронное взаимодействие с краевыми органами социальной защиты населения, а также успешно используются федеральные и региональные электронные сервисы.

Для упрощения процедуры сбора документов осуществляется межведомственное взаимодействие с органами и организациями, участвующими в предоставлении государственных услуг, в том числе электронный документооборот с ГУ - Управление ПФР по Грачевскому району СК, ГКУ «Центр занятости населения Грачевского района», всеми управлениями труда и социальной защиты населения городов и районов края, отделом ЗАГС по Грачевскому району. Кроме того, запрашиваются сведения из Росреестра, в ФСИН, УФМС, а также о наличии судимости МВД. Для защищенного межведомственного документооборота в управлении используются программные комплексы VIP Net Client и АСКОМ ДОК, которые сертифицированы ФСБ России и ФСТЭК.

Кроме того, информационное взаимодействие осуществляется в соответствии с соглашениями, заключенными с ООО «Газпром межрегионгаз Ставрополь», НО СК «Фонд капитального ремонта», участком энергосбыта ГУП СК «Ставрополькоммунэлектро».

В отчетном периоде значительно снизилось количество граждан, принятых в управлении на устном приеме - **6237** человека (2015 г. – 20358 человек), что стало результатом открытия на территории района МФЦ, а также проводимыми управлением различными направлениями работы.

Увеличился в сравнении с 2016 годом объем информационно- разъяснительной работы о положениях действующего законодательства в средствах массовой информации, официальный сайт управления систематически пополнялся информацией о проводимых мероприятиях и разъяснениями о последних изменениях законодательства в сфере трудовых отношений, социальной поддержки слабозащищенных категорий граждан. Проводилась работа по правовому консультированию граждан в единые дни бесплатной юридической помощи населению.

Направлено и опубликовано 26 материалов в районное печатное издание – газету «Вперед» (2015 год -19), разработано, размещено на сайте управления и направлено в администрации муниципальных поселений и отделения социального обслуживания на дому 78 информационных материалов, в том числе 51 информационный бюллетень ( 2015 год –54).

По состоянию на 01.01.2017 года на учете в управлении состоит 26 льготных категорий граждан. Различного рода выплаты на отчетную дату получили около 12,5 тысяч человек (12457) – треть населения района или 80,6 % от состоящих на учете граждан (15456).

**В разрезе категорий граждан:**

по сравнению с 2015 годом уменьшилось количество граждан:

инвалиды войны на 3 чел. (-15,0%) -16 чел.;

участники ВОВ на 8 чел. (-36,3%) - 14 чел.;

члены семей погибших (умерших) военнослужащих на 29 чел. (- 17,9%)-134 чел.;

труженики тыла на 36 чел. (- 13,5%) - 229 чел.;

ветераны труда РФ на 51 чел. (- 2,1%) - 2271 чел.;

жертвы политических репрессий на 14 чел. – (-14,1%) – 78 человек;

инвалиды на 74 чел. (- 1,9%) - 3947 чел.;

дети войны на 34 чел. (-6,2%) – 510 чел;

получатели жилищных субсидий на 432 чел. (-36,4%) – 754 человека.

В то же время увеличилось по сравнению с 2015 годом количество состоящих на учете многодетных семей – 575, на 60 семей (+11,6%), ветеранов труда Ставропольского края на 26 чел. (+1,8%) – 1414 чел.

По сравнению с показателями за 2016 год общее количество граждан, состоящих на учете, уменьшилось на 606 человек. Снизилась также численность пользующихся мерами социальной поддержки - на 1298 человека и составила 12457 человека (13755 – на 01.01.2016 г.). Такое уменьшение численности состоящих на учете и пользующихся мерами социальной поддержки граждан связано с естественной убылью, переменой места жительства граждан, с установлением в 2015 году краевого стандарта максимально допустимой доли расходов граждан на оплату жилого помещения и коммунальных услуг в размере 22 процентов, что влияет на продолжающееся снижение числа получателей жилищных субсидий. Также на учет были поставлены отдельные категории граждан, не достигшие совершеннолетия на дату окончания Второй мировой войны и получившие в 2015 году единовременную денежную выплату «дети войны» (565 чел.). В 2016 году этой категории граждан меры социальной поддержки не предоставлялись. Уменьшение численности «ветеранов труда», «тружеников тыла» связано с переходом в категорию «федеральных льготников» (инвалидов общего заболевания) и изменениями в законодательстве по вопросам присвоения званий «Ветеран труда» и «Ветеран труда Ставропольского края».

За 2016 года было оказано 24 вида различных выплат, компенсаций и пособий социально незащищенным категориям граждан. Объем расходов на эти цели за отчетные 12 месяцев составил **182,62** млн. руб., в т.ч. по краевому бюджету **108,85** млн. руб., федеральному бюджету **73,76** млн. руб., что меньше, чем в аналогичном периоде 2015 года на **2,63 млн. руб. или 1,4 % (185,26 млн.руб**.)**.** Снижение расходов на меры социальной поддержки в отчетном периоде связано с уменьшением численности граждан, получателей мер соцподдержки.

Наиболее финансовоемкие: это выплаты семьям с детьми – **84,4** млн.руб. (2015 г. – **78,1** млн.руб.), ветеранам труда, труженикам тыла, жертвам политических репрессий – **49,9** млн. руб. (**50,5** млн.руб. за 2015 г.), компенсация на оплату ЖКУ – **29,1** млн. руб. (**28,6** млн.руб.- 2015 г.), субсидии на оплату ЖКУ – **16,3** млн. руб. (расходы уменьшились на **8,6** млн. руб. в сравнении 2015 г. – **24,9** млн.руб.).

Установление в крае дополнительных мер социальной поддержки многодетным семьям в соответствии с поручениями Президента РФ положительно сказалось на рождении в семьях третьего и последующих детей.

Количество многодетных семей в районе продолжает расти. Так, на 01. 01.2017 г. их **575** (2015 г.- **515),** количество многодетных семей за год увеличилось на 60 семей.

Всего в многодетных семьях проживают 1889 детей (АП прошлого года – 1706 детей), в разрезе по количеству детей в семьях:

- 458 семей воспитывает троих несовершеннолетних детей (2015 г. -395) или 79,65% от общего количества;

- 83 семьи воспитывает четверых несовершеннолетних детей ( 2015 г. -91) или 14,43% от общего количества;

- 25 семей воспитывает пятерых несовершеннолетних детей ( 2015 г. -20) или 4,34% от общего количества;

- 6 семей воспитывают шестерых несовершеннолетних детей ( 2015 г. -7) или 1,04% от общего количества;

- 2 семьи воспитывают семерых несовершеннолетних детей ( 2015 г. -1) или 0,34% от общего количества;

- 1 семья воспитывает восьмерых несовершеннолетних детей ( 2015 г. -1) или 0,18% от общего количества.

В истекшем периоде по вопросам назначения **ежемесячной денежной компенсации (ЕДК) многодетным семьям** обратились 133 семьи, что на 30 семей больше, чем в 2015 году (103), профинансированы и выплачены денежные средства в сумме **6,7 млн.руб**., это на 605,0тыс.руб. (9,0 %) больше, чем за двенадцать месяцев 2015 года. Расходы на эту меру социальной поддержки увеличились в связи с ростом числа получателей ЕДК с **475** на 01. 01.2016 года до **529** на отчетную дату, что составляет 92 % от состоящих на учете многодетных семей. Остальные многодетные семьи пользуются мерами социальной поддержки по другим основаниям: дети-инвалиды, дети из семей медицинских, педагогических и социальных работников.

**О других мерах социальной поддержки семей, имеющих детей**

За единовременным пособием при рождении ребенка обратились 212 получателей и выплачено это пособие на 215 детей ( 2015 г. -197/198), ежемесячное пособие по уходу за ребенком лицам, не подлежащим обязательному социальному страхованию, выплачивалось 537 заявителям на 566 детей. Израсходовано на предоставление этих государственных услуг **27,1** млн. руб. федеральных средств (2015 г. -**26,9** млн. руб.).

За назначением единовременного пособия беременной жене военнослужащего, проходящего военную службу по призыву, в отчетном периоде, как и в АП 2015 года, обращений не было. В 2016 году выплачено ежемесячное пособие на 2 детей военнослужащего, проходящего военную службу по призыву на общую сумму **34,9**  тыс. рублей (в 2015 г. ежемесячное пособие выплачено на **четверых** детей военнослужащих, проходивших военную службу по призыву на сумму **207,5** тыс.руб.).

Право на получение ежемесячного пособия на ребенка на 1 января 2017 года подтвердили **2006** получателей на **3518** детей. По сравнению с показателями 2015 года количество получателей уменьшилось на 143 человека, а количество детей на 221 человека (**2149/3739**). Сумма выплаченных в отчетном периоде ежемесячных пособий увеличилась на 490,0 тыс.руб. или 2,2 % и составила **22,6** млн.руб. (2015 г. – 22,1 млн. руб.).

Увеличение произошло в связи с произведенной доплатой за прошлый период заявителям, не обратившимся в назначенный срок.

**Отдельным категориям граждан предоставляются государственные услуги, компенсирующие расходы на оплату жилого помещения и коммунальных услуг.**

По состоянию на 01.01.2017 г. ежемесячную денежную **компенсацию расходов на оплату жилого помещения и коммунальных услуг** получают **3374** «федеральных льготника», что на 23 человека больше, чем в аналогичном периоде прошлого года (**3345**). В отчетном периоде государственная услуга им предоставлена на общую сумму **29100,5** тыс. руб., это на 467,7 тыс. руб. больше, чем в 2015 году (**28 632,7 тыс. руб.)**.Расходы увеличились в связи сувеличением тарифов на коммунальные услуги.

На отчетную дату на учете в управлении состоят 754 получателей **субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг**, это на 432 семьи ниже, чем на 01. 01.2016 г. (**1186** чел.). Всего в анализируемом периоде выплачено субсидий **1246** семьям, что на 693семьи меньше, чем за 2015 год (**1939)**. Процент охвата граждан, получивших субсидию в 2016 году –4,67%. В сравнении с 2015 годом процент охвата уменьшился на 1,8 % .

Размер средней субсидии составил 1077 рублей, что ниже показателей 2015 года на 190 руб. (**1267,0 руб.**). Выплаченная сумма субсидий составила **16335,5** тыс. руб. (на 8,6 млн.руб. меньше, чем в 2015 году – **24932,4**тыс. руб.), что связано со снижением числа семей, получивших субсидии на отчетную дату из-за внесенных изменений в порядок предоставления гражданам субсидий согласно постановлению ПСК от 27.07.2015 г. № 324-п «Об установлении краевого стандарта максимально допустимой доли расходов граждан на оплату жилого помещения и коммунальных услуг в совокупном доходе семьи».

**Региональные меры социальной поддержки**

В соответствии с краевыми законами **«О мерах социальной поддержки ветеранов» и «О мерах социальной поддержки жертв политических репрессий»** ежемесячную денежную выплату (ЕДВ) на 01.01.2017 г. получают **2812** человек, что меньше, чем на 01.01.2016 г. на 99 чел. (2911 чел.). В связи с естественной убылью, переменой места жительства, переходом в другую льготную категорию граждан, имеющих звание «Ветеран труда», уменьшилось количество получателей ветеранов труда РФ на 69 человек, количество получателей ветеранов труда СК на 23 человека. Общий объем финансирования на предоставление государственной услуги за 12 месяцев 2016 года составил **49,9 млн.руб.**, что на 0,6 млн. руб. меньше уровня аналогичного периода прошлого года (**50,5** **млн. руб**.)

За **компенсацией стоимости проезда по социальной необходимост**и в соответствии с законом Ставропольского края от 12.05.2010 г. № 31-кз «Об обеспечении равной доступности услуг пассажирского автомобильного транспорта маршрутов межмуниципального сообщения в Ставропольском крае» в отчетном периоде обратилось 22 человека, выплачено 15362,36 руб. В аналогичном периоде прошлого года обращений было – 12 чел., сумма выплат – 8,0 тыс.руб.

**Управлением продолжена реализация краевого законодательства по оказанию материальной поддержки малоимущим семьям**

1. Так, в отчетном периоде **справки на получение социальной стипендии** оформили 102 студента (2015 г. -87), имеют на 01. 01.2017 г. такие справки 100 студентов, что на 17,6% больше, чем на 01.01.2016 г. (85 студентов).
2. Продолжена реализация краевого законодательства об оказании материальной поддержки малоимущим семьям. Показатель количества малоимущих семей в Грачевском районе возрос на 18,8%.
3. **Справку о признании семьи малоимущей** с начала года оформили 183 семьи, что на 30 справок больше, чем за двенадцать месяцев 2015 года (153 справки). Всего семей, имеющих статус малоимущих на 1 января 2017 года 177, это на 28 семей больше, чем на 01. 01.2016 г. (149 семей). Основные причины обращения по вопросу оформления указанной справки не изменились – организация оздоровительного отдыха детей, организация бесплатного питания детей – школьников в общеобразовательных учреждениях.
4. На реализацию закона Ставропольского края **«О государственной социальной помощи населению в Ставропольском крае»** за 2016 год профинансировано **684,4** тыс.руб., которые освоены в полном объеме (2015 г. – **733,6** тыс. руб.).
   * 1. Государственную социальную помощь получили **124** семьи, признанные малоимущими. В сравнении с показателями 2015 года количество семей, получивших государственную социальную помощь, уменьшилось на 33 семьи (2015 г. – 157), или на 21%.
5. По категориям государственная помощь оказана: малоимущие семьи -22 (17,9%), малоимущие многодетные семьи – 57 (46,4%); малоимущие одинокие матери -27 (21,9%), малоимущие неполные семьи – 15 (12,2%), малоимущие одиноко проживающие граждане -1 (0,8%), семьи с детьми – инвалидами – 1 (0,8).
6. Проведена работа по оказанию государственной социальной помощи на основании социального контракта. В 2016 году заключено **2** социальных контракта с многодетными семьями, в виде единовременной денежной выплаты на общую сумму **100000** рублей для ведения личного подсобного хозяйства. Разработаны программы социальной адаптации по выходу семей из трудной жизненной ситуации.
7. **Меры социальной поддержки в соответствии**
8. **с федеральными полномочиями**
9. В соответствии с Федеральным Законом от 12.01.1996 г. № 8-ФЗ «О погребении и похоронном деле» за **пособием на погребение** в 2016 году обратились 42человека, им выплачено 221,6 тыс.руб. Количество обратившихся по сравнению с 2015 годом уменьшилось (54 получателя), в связи с чем общая сумма на выплату пособий уменьшилась на 63,3 тыс.руб. (2015 г. – 285,0 тыс. руб.).
10. Продолжилась работа по реализации прав граждан в соответствии с Федеральным законом от 20.07.2012 г. № 125-ФЗ **«О донорстве крови и ее компонентов».** В отчетном периоде прошли перерегистрацию 145 доноров, сформированы заявки для получения ежегодной денежной выплаты за 2016 год, размер которой составил 12373,00 тыс. руб., на уровне прошлого года. Количество получателей ЕДВ по сравнению с 2015 годом не изменилось. Всего выплачено 1828,6 тыс. руб.

В отчетном периоде управлением продолжена работа по реализации **Закона Российской Федерации «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС».**

По состоянию на 1 января 2017 года на учете в управлении состоит 45 **человек из числа подвергшихся воздействию радиации,** что соответствует показателям 2015 года (45),в том числе:

14 – инвалиды вследствие катастрофы на ЧАЭС – получатели ежемесячной денежной компенсации в возмещение вреда;

22 – участники ликвидации последствий катастрофы на ЧАЭС;

8 – члены семей, потерявших кормильца, вследствие аварии на ЧАЭС (вдовы), из них 9 – получатели ежемесячной денежной компенсации в возмещение вреда;

1 – лица из подразделений особого риска.

Проведена индексация размеров ежемесячных, ежегодных и иных выплат «чернобыльцам».

Заявлено и выплачено ежемесячных денежных компенсаций на общую сумму **6834,9** тыс. руб.  **( 2015 г.- 6507,1** тыс.руб.), в том числе **6217,4** тыс. руб. на выплату компенсации в возмещение вреда здоровью (**5969,0** тыс.руб.) и **617,5** тыс. руб. на приобретение продовольственных товаров (**538,1** тыс.руб.).

Принято участие в двух судебных заседаниях по делу инвалида ЧАЭС, переехавшего из другого региона, по заявлению о замене стороны в исполнительном производстве, рассмотрение передано по подсудности.

Ежемесячно в МТСЗН СК направляются реестры получателей ежемесячной денежной компенсации в возмещение вреда здоровью, информация о количестве получателей и потребности в средствах федерального бюджета на выплату текущих платежей на предстоящий месяц, сведения об объемах денежных средств, необходимых для исполнения актов судебных органов по искам граждан, подвергшихся радиационному воздействию по ежемесячным выплатам в возмещение вреда.

**Работа с ветеранами**

В 2016 году продолжилось проведение мероприятий, направленных на решение жизненно важных вопросов ветеранов Великой Отечественной войны.

Разработан План мероприятий по улучшению социально – экономического положения ветеранов Великой Отечественной войны и боевых действий в Грачевском районе на 2016-2020 годы. Проведены обследования условий проживания ветеранов и социально-бытовых условий.

1. Всего по состоянию на 01.01.2017 г. на учете в управлении состоит **394** ветерана ВОВ, в том числе: инвалидов ВОВ -16, участников ВОВ- 14, тружеников тыла- 229, вдов погибших (умерших) инвалидов (участников) ВОВ- 134, жителей блокадного Ленинграда - 1. Их численность постоянно сокращается, так по сравнению с 2015 годом количество ветеранов уменьшилось на 76 человек (470).
2. В ходе планового обследования, проведенного в феврале – марте 2016 года, выявлена нуждаемость по оказанию помощи в:
3. - косметическом ремонте жилого помещения 4 участникам ВОВ, 7 вдовам (помощь в ремонте оказана социальными работниками);
4. - ремонте жилого помещения 2 вдовам, 2 труженикам тыла (помощь оказана социальными работниками);
5. - улучшении жилищных условий 4 вдовам (поставлены в очередь на улучшение жилищных условий);
6. - посадке огорода 2 участникам ВОВ, 9 вдовам, 7 труженикам тыла (помощь оказана социальными работниками);

- продуктовой помощи 2 вдовам, 1 труженику тыла (помощь оказана);

- усиление группы инвалидности 1 участнику ВОВ.

1. Вся выявленная нуждаемость поставлена на контроль и в отчетном году приняты меры по её выполнению закрепленными за ветеранами ВОВ шефами и социальными работниками, за исключением нуждаемости в улучшении жилищных условий.
2. Адресная социальная помощь на ремонт жилого помещения оказана пяти ветеранам ВОВ (3 вдовам участников ВОВ, 2 труженикам тыла) на общую сумму 350,0 тыс. руб. (в 2015 году – 4 ветеранам ВОВ на сумму 390,3 тыс. руб.). Ремонтные работы включили замену кровли (2), замену оконных блоков (2), ремонт внутри жилого помещения (1). Все виды ремонтных работ выполнены до начала мая, то есть поставленная МТСЗН СК задача по реализации краевой программы была выполнена в срок.
3. Направлена предварительная заявка в МТСЗН СК о нуждающихся в оказании адресной социальной помощи ветеранов ВОВ на 2017 год: 5 ветеранов ВОВ на общую сумму 420,0 тыс. рублей.
4. Социальным обслуживанием на дому в 14 отделениях ГБУСО «Грачевский КЦСОН» охвачен 78 человек из числа ветеранов ВОВ, вдов, тружеников тыла, проживающих в Грачевском районе. Из социальных услуг наиболее востребованными были: благотворительная уборка приусадебных участков и огородов, покупка и доставка продуктов питания и лекарств на дом, помощь в приготовлении пищи, стирка и глажка белья, генеральная уборка помещений.
5. В январе – декабре 2016 года все вышеперечисленные категории ветеранов своевременно и в полном объеме получили социальные пособия, выплаты и компенсации, предусмотренные действующим законодательством, в том числе ежемесячные денежные выплаты получили труженики тыла на общую сумму **148,6** тыс.руб., ежемесячную компенсацию расходов на оплату жилого помещения и коммунальных услуг в соответствии с Федеральным законом «О ветеранах» получили инвалиды ВОВ, участники ВОВ и их вдовы, житель блокадного Ленинграда на общую сумму **1127,5** тыс. руб. (в 2015 г. -**1109,4** тыс.руб.), расходы увеличились в связи с увеличением тарифов на коммунальные услуги. В соответствии с постановлением Правительства РФ от 02.08.2005 г. № 475 о предоставлении компенсационных выплат в связи с расходами по оплате жилых помещений, коммунальных и других видов услуг супруге умершего военнослужащего в 2016 году предоставлены указанные меры социальной поддержки 3 заявителям на сумму **44,9** тыс. руб. (в 2015 году 3 заявителям на сумму **64,8** тыс.руб.).
6. В соответствии с Федеральным законом от 07.11.2011г. № 306-ФЗ **«О денежном довольствии военнослужащих и предоставлении им отдельных выплат»** на 01.01.2017 г. получают компенсацию всего **32** человека, что на 8 человек меньше, чем на 1 января 2016 года, в том числе: военнослужащих, имеющих военную травму -14 чел., членов семей – 18 чел. (2015 год - **40** человек, в том числе 18 военнослужащих, имеющих военную травму и 22 члена их семей). Количество получателей уменьшилось в связи с их естественной убылью, соответственно и выплаты им произведены на меньшую сумму - **2554,1** тыс. руб.

В отчетном периоде **ЕДП -** ежемесячную доплату к пенсии гражданам, ставшим инвалидами при исполнении служебных обязанностей в районах боевых действий получают 3 ветерана боевых действий, размер выплаты -739,77 руб. (как и в 2015 году), выплачено — 26,8 тыс.руб.

Получателей **компенсационных выплат по Постановлению Правительства РФ от 27.05.2006г. №313** «Об утверждении Правил обеспечения проведения ремонта индивидуальных жилых домов, принадлежащих членам семей военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации, учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы, органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, таможенных органов Российской Федерации, потерявшим кормильца"- 2 человека, сформированы реестры на выплату на общую сумму 132234 руб.

**Работа с семьями, находящимися в трудной**

**жизненной ситуации и социально опасном положении**

Продолжена работа по выявлению, оказанию социальной помощи **семьям с несовершеннолетними детьми, находящимися в трудной жизненной ситуации и социально опасном положении,** взаимодействие с субъектами профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних. По состоянию на 1 января 2017 г. на учете в управлении состоит 44 семьи в социально опасном положении (2015 год – 35). В указанных семьях проживает 160 человек, в том числе 102 ребенка ( 2015 год –127/75).

С целью оказания своевременной помощи данной категории граждан проводилась работа по выявлению, постановке на учет, плановому обследованию социально опасных семей с детьми. Одним из направлений профилактической работы, проводимой с целью воздействия на семью, являются совместные рейдовые мероприятия субъектов профилактики. В 2016 году поставлено на учет 17 семей, снято с учета 9 семей ( в 2015 году поставлено 10 семей, снято с учета 23 семьи).

Всего в отчетном периоде проведено 24 плановых обследования, совместно с субъектами профилактики, в ходе которых обследованы условия проживания 120 семей, составлено 120 актов обследования (в 2015 году – 37/172/124). В течение 2016 года оказывалась помощь семьям, состоящим на профилактическом учете:

- государственная социальная помощь 7 семьям, находящимся в социально опасном положении на общую сумму 36081,13 руб. (2015 г. – 6/26208,92 руб.);

- вещевая помощь 10 семьям на общую сумму 16070 руб. (2015 г. – 20/17860 руб.).

1. Принято участие в подготовке и проведении следующих мероприятий:

- 24 заседаний комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав;

- 3 заседаний рабочей группы по оказанию адресной помощи ветеранам ВОВ и боевых действий;

- 20-го фестиваля художественного творчества детей с ограниченными возможностями здоровья (18.03.2016 г.). В фестивале приняли участие 25 детей, из них детей –инвалидов и учащихся Специальной (коррекционной) общеобразовательной школы – интерната № 4 х. Базовый – 22, часто болеющих детей -3;

- оперативно – профилактическом мероприятии «Безнадзорные дети», «Подросток», «Семья», «Вернем ребенка в школу»;

- дней бесплатной юридической помощи населению. Даны 24 консультации по вопросам предоставления различных мер социальной поддержки семьям с детьми (социальная поддержка, назначение и выплата детских пособий, предоставление адресной социальной помощи);

- благотворительной акции к Международному Дню защиты детей (4 семьям с детьми, стоящим на профилактическом учете вручены сладкие продуктовые подарки).

Фактов жестокого обращения с детьми в 2016 году не выявлено.

По состоянию на 01.01.2017 г. на учете в управлении состоит **109 детей-инвалидов.**

На реабилитацию в краевой реабилитационный центр «Орленок» п. Подкумок Предгорного района направление получили 30 детей, в том числе 8 детей –инвалидов в отделение «Мать и дитя» и 22 часто болеющих ребенка ( 2015 г. – 48/40/8 детей).

На отчетную дату в управлении зарегистрировано **3947** инвалидов, что на 74 человека меньше показателей анализируемого периода прошлого года (**4021** инвалидов).

Одним из основных направлений в работе по реабилитации людей с ограниченными возможностями здоровья является создание безбарьерной среды жизнедеятельности для маломобильных групп населения, организации доступности объектов социальной инфраструктуры для инвалидов.

2016 год стал заключительным в реализации муниципальной программы Грачевского муниципального района Ставропольского края **«Доступная среда в Грачевском муниципальном районе на 2014 – 2016 годы».**  В отчетном периоде на софинансирование мероприятий по исполнению требований доступности для инвалидов и других маломобильных групп населения объектов социальной, транспортной, инженерной инфраструктур, находящихся в собственности муниципальных образований Ставропольского края претендовали два социальных объекта района. Общая сумма расходов на реализацию мероприятий по исполнению требований доступности в соответствии с муниципальной программой в 2016 году составила 786800 рублей, из них 487760 рублей – размер субсидии из бюджета Ставропольского края, в том числе по сферам: культура – 254 430 рублей, физическая культура и спорт – 233330 рублей, средства местного бюджета 299040 рублей, в том числе: культура - 109040 руб., физическая культура и спорт – 100000 рублей, обеспечение беспрепятственного доступа инвалидов и других маломобильных групп к зданию УТСЗН – 90000 руб.

Выполнены следующие мероприятия:

- осуществлена укладка асфальтного покрытия на территории, прилегающей к УТСЗН в целях обеспечения беспрепятственного доступа инвалидов и других маломобильных групп населения в здание управления -90,0 тыс. руб.;

- обустроены пандус и входная группа в МКУ ДО «Спицевская ДЮСШ» Грачевского муниципального района -100,0 тыс. руб.;

- установлено подъемное устройство для маломобильных групп населения в МБУК «РМДК» Грачевского района -109,04 тыс. руб..

Общий объем бюджетных ассигнований Программы составил 1611,80 тыс. рублей, в том числе за счет средств бюджета Ставропольского края – 937,76 тыс. рублей, за счет средств бюджета Грачевского муниципального района – 674,04 тыс. рублей. Все денежные средства, выделенные на реализацию Программы, израсходованы полностью, мероприятия, запланированные Программой, выполнены своевременно и в полном объеме. Грачевский район является одним из самых активных участников использования субсидий на реализацию мероприятий по доступности муниципальных объектов и услуг, о чем было отмечено на итоговой коллегии МТСЗН СК в декабре 2016 года.

По итогам реализации Программы условно доступными являются 61 объект из 214 прошедших паспортизацию объектов, или 28,5 процентов. Удалось достигнуть ожидаемого конечного результата реализации Программы – увеличения доли органов местного самоуправления, муниципальных объектов в сфере образования, культуры, спорта Грачевского района, оснащенных пандусами и специальным оборудованием для обеспечения беспрепятственного доступа к ним инвалидов и других маломобильных групп населения района в общем количестве органов местного самоуправления, муниципальных объектов, нуждающихся в оснащении на 4 процента.

В целях повышения эффективности мероприятий по социальной защите, реабилитации и социальной интеграции инвалидов, улучшения качества их жизни, помимо выполнения мероприятий Программы проводилась работа по разъяснению положений законодательства о мерах социальной поддержки инвалидов в средствах массовой информации, на заседаниях координационного совета по делам инвалидов при администрации Грачевского муниципального района, даны разъяснения специалистам учреждений и организаций района об изменениях законодательства о защите инвалидов, необходимости внесения изменений в административные регламенты предоставления государственных и муниципальных услуг, в части обеспечения доступности для инвалидов помещений, в которых услуги предоставляются, местам ожидания и приема заявителей, размещению и оформлению визуальной, текстовой и мультимедийной информации о порядке предоставления услуг, подготовлены и распространены подборки нормативно –правовых актов, методические пособия по вопросам доступности для инвалидов объектов и услуг.

С начала 2016 года **за согласованием** проектных решений в части создания условий для беспрепятственного доступа инвалидов по вновь строящимся объектам социальной инфраструктуры поступило 1 обращение, выдано 6 технических условий. За заключениями о соответствии предъявляемого к сдаче в эксплуатацию объекта техническим условиям на проектирование обращений не поступало.

За назначением компенсации страховых премий по договору обязательного страхования гражданской ответственности владельцев транспортных средств инвалидам (детям-инвалидам), имеющим транспортные средства в соответствии с медицинскими показаниями (ОСАГО) с начала года поступило одно обращение, выплачено 1,3 тыс.руб.

Управлением в отчетном периоде проводились консультации с инвалидами в возрасте от 15 до 35 лет, имеющим в ИПР рекомендации по приобретению профессии в Ессентукском профессиональном училище для инвалидов. Подготовлены информационные бюллетени о приеме учащихся в Ессентукское профессиональное училище на 2015-2016 учебный год и направлен в поселения Грачевского района. За направлениями на обучение обращений не было.

Вопросы реабилитации и социальной интеграции рассматривались на заседаниях координационного совета по делам инвалидов при администрации Грачевского муниципального района. Согласно плану на заседаниях координационного совета рассматривались вопросы обеспечения инвалидов лекарственными, техническими средствами реабилитации, санаторно-курортным лечением, проведения 20-го районного фестиваля художественного творчества детей с ограниченными возможностями, организации работы по повышению значений показателей доступности для инвалидов объектов и услуг в сфере установленных полномочий и о мерах социальной поддержки гражданам, подвергшимся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС, о соблюдении работодателями района закона Ставропольского края «О квотировании рабочих мест для инвалидов», о работе с семьями детей –инвалидов, о проведении 16-го фестиваля художественного творчества инвалидов в Грачевском районе, о ходе выполнения Плана мероприятий по повышению значений показателей доступности для инвалидов объектов и услуг в сфере установленных полномочий администрации Грачевского муниципального района, о выполнении муниципальной программы «Доступная среда в Грачевском муниципальном районе Ставропольского края на 2014-2016 годы».

В декабре 2016 года в МУК «Районной межпоселенческий Дом культуры» Грачевского муниципального района проведен 16 фестиваль художественного творчества инвалидов в Грачевском районе. В фестивале приняли участие 11 инвалидов.

**Трудовые отношения, охрана труда**

В рамках переданных полномочий продолжена в отчетном периоде работа по развитию системы социального партнерства в районе, проведению мониторинга трудовых ресурсов, выполнение переданных полномочий в области охраны труда.

На 1 января 2017 года в районе действуют:

- Соглашение между администрацией Грачевского муниципального района, координационным советом организаций профсоюзов Грачевского района, Грачевским районным объединением работодателей в структуре Союза работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья;

- соглашение по отрасли образования;

- **79** коллективных договоров.

По сравнению с 2015 годом количество коллективных договоров увеличилось на два (77).

Проведена правовая экспертиза и уведомительная регистрация 4 коллективных договоров и 21 дополнительного соглашения. По представленным документам подготовлены замечания и рекомендации, направлено сторонам социального партнерства 24 уведомления.

В целях дальнейшего развития социального партнерства, распространения передового опыта в области регулирования социально-трудовых отношений, создания и развития социальной инфраструктуры организаций в Ставропольском крае, в соответствии с постановлением Правительства СК от 14 апреля 2016 г. № 143-п, в крае объявлен ежегодный конкурс «Эффективный коллективный договор — основа согласования интересов сторон социального партнерства в 2016-2018 годах».

Работодатели района проинформированы о порядке и условиях проведения конкурса, перечнем предоставляемых документов для участия в конкурсе, оказана помощь в подготовке и заполнении требуемых документов.

Предоставленные для участия в конкурсе документы рассмотрены на заседании трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений 04.08.2016 г. По итогам их рассмотрения направлен для участия в конкурсе коллективный договор МКДОУ «Детский сад № 4» с. Грачевка Грачевского муниципального района.

В связи с проведением краевого смотра –конкурса на лучшую организацию работы службы охраны труда (специалиста по охране труда) среди работодателей Ставропольского края, организованного в соответствии с приказом министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края от 01.03.2016 г. № 55 проведена работа с организациями и предприятиями района. Участие в краевом смотре-конкурсе приняло учреждение района – ГБУЗ СК «Грачевская РБ».

По итогам конкурса учреждение здравоохранения района награждено Благодарственным письмом министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края.

Работа по профилактике производственного травматизма является важной составляющей работы по охране труда. В отчетном периоде подготовлен годовой отчет «О состоянии условий и охраны труда на территории Грачевского района за 2015 год и задачах на 2016 год», он размещен на сайте управления.

В целях исполнения переданного полномочия по организации сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории муниципального района в отчетном периоде в электронную базу данных обобщены сведения по 120 организациям района и направлены в МТСЗН СК.

С начала года организовано и проведено обучение группы по курсу «Охрана труда», всего обучено в отчетном периоде 106 человек, из них 56 первых руководителей, 4 инженера по ОТ, 19 специалистов по ОТ, 46 уполномоченных (в 2015 году - 192 человека, из них 67 первых руководителей).

Проведена информационно - разъяснительная работа по применению профессиональных стандартов учреждениями района. Из 21 организации района, имеющей штат свыше 50 человек, в отчетном периоде в соответствии с требованиями профстандарта «Специалист в области охраны труда» прошли обучение 3 специалиста. Работа по этому направлению продолжается.

Из 127 организаций, сдавших экспертные опросы по охране труда специальная оценка условий труда (далее СОУТ) начата в 71 организации (55,9 % от общего числа обследуемых организаций) на 3442 рабочих местах. Всего специальная оценка проведена на 1396 рабочих местах (40,6% от всех рабочих мест организаций, предоставивших сведения об условиях труда). В 2016 году частично завершено проведение СОУТ в 49 организациях, полностью завершена в 20 организациях.

В соответствии с Планом мероприятий по охране труда на 2016 год проведены четыре **районных** «Дня охраны труда» по вопросам «О состоянии условий и охраны труда в организациях и на предприятиях Грачевского района в 2015 году и задачах на 2016 год», «Об использовании средств ФСС на финансирование предупредительных мер по охране труда», «О требованиях профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда», «О банке вакансий. Анализ исполнения работодателями требований законодательства о занятости населения по регулярному представлению сведений о вакансиях по мере их появления в центр занятости населения» и «Об изменениях в законодательстве РФ по проведению специальной оценки условий труда», «Государственное управление охраной труда. Ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права», «О правилах по охране труда в отдельных отраслях», «О проведении предприятиями района специальной оценки условий труда в 2016 году», «Административная ответственность за нарушения требований охраны труда».

Управлением разработаны информационные бюллетени по вопросам охраны труда и социального партнерства, которые распространены на Днях охраны труда среди представителей предприятий и организаций района – участников Дней охраны труда.

В 2016 году несчастные случаи на производстве не зарегистрированы.

В соответствии с планом проведено пять заседаний трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, на которых рассмотрены вопросы о выполнении сторонами социального партнерства обязательств трехстороннего соглашения между администрацией Грачевского муниципального района, координационным советом организаций профсоюзов Грачевского муниципального района и объединением работодателей в Грачевском районе за 2015 год и утвержден план работы комиссии на 2016 год, о результатах работы районной рабочей группы по снижению неформальной занятости в 2015 году и задачах на 2016 год, о финансировании мероприятий по охране труда за счет средств ФСС РФ, о краевом конкурсе «Эффективный коллективный договор – основа согласования интересов сторон социального партнерства в 2016-2018 г.г., о ходе реализации «Программы поэтапного совершенствования систем оплаты труда работников государственных учреждений Ставропольского края и муниципальных учреждений муниципальных образований Ставропольского края на 2013-2018 годы» и «дорожных карт» развития отраслей социальной сферы в учреждениях Грачевского муниципального района, об исполнении бюджета Грачевского муниципального района за 2016 год и основных направлениях бюджетной политики на 2017 год, о предложениях сторон социального партнерства в бюджет района на 2017 год, об утверждении Регламента работы трехсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений Грачевского муниципального района. С целью согласования спроса и объемов подготовки рабочих кадров и специалистов и в соответствии с Соглашением между Правительством СК, Федерацией профсоюзов, Конгрессом деловых кругов Ставрополья подготовлен и направлен в МТСЗН СК прогноз потребности в рабочих кадрах и специалистах в организациях района на основании сведений по 87 организациям, что соответствует количеству организаций, утвержденных Постановлением администрации Грачевского муниципального района от 09.07.2011 г. № 91-р.

Для решения задач государственного управления и регулирования в сфере трудовых отношений подготовлен и направлен в МТСЗН СК «Баланс трудовых ресурсов Грачевского района», подготовлен свод данных населения, проживающих и работающих, обучающихся на территории района по 8 муниципальным поселениям. Подготовлен мониторинг по 10 организациям района по вопросу «Развитие кадрового потенциала в организациях района.

В отчетном периоде продолжена работа по снижению неформальной занятости. Членами районной рабочей группы по снижению неформальной занятости, утвержденной распоряжением администрации Грачевского муниципального района от 29.12.2014 г. № 165-р, проводились выездные мероприятия по поселениям района с целью выявления нелегальных работников. Состоялись встречи с руководителями предприятий торговли, осуществляющих деятельность на территории района. На заседания районной рабочей группы по снижению неформальной занятости приглашались отдельные работодатели района, у которых выявлены работники, осуществляющие деятельность без заключения трудовых договоров, а также главы сельских поселений по организации работы по выявлению фактов неоформленных трудовых отношений у работодателей, осуществляющих деятельность на подведомственной им территории. В результате проведенной работы в отчетном периоде с наемными работниками заключен 994 договора, что составляет 114,12% планового показателя (871 человек). По вопросу неформальной занятости подготовлено 47 контрольных информаций в МТСЗН СК.

В соответствии с Законом Ставропольского края **«О квотировании рабочих мест для инвалидов»** в отчетном периоде проводилась корректировка базы данных организаций района, подпадающих под действие указанного закона. В соответствии с требованиями краевого закона на 01.01.2017 г. заквотировано 71 рабочее место для трудоустройства инвалидов в 32 организациях, работают на них 67 инвалидов. Не выполняется квота на 4 рабочих места: в ООО «ЮгАгроСервис» - 3 рабочих места, ГБУСО КЦСОН – 1 рабочее место.

По сведениям ГКУ «Центр занятости населения» Грачевского района в 2016 году за содействием в поиске работы обратились 69 инвалидов. Признаны безработными 62 инвалида, трудоустроены 33 инвалида. На 01.01.2017 года на учете состоят 37 безработных инвалидов.

**Эффективность осуществления государственных полномочий**

В 2016 году правомерность осуществления управлением отдельных государственных полномочий проверялась работниками МТСЗН СК.

В феврале 2016 года проведена комплексная проверка осуществления отдельных полномочий в области труда и социальной защиты населения за период 2014-2015 годы. Проверка проводилась в соответствии с программой проверки, утвержденной министром труда и социальной защиты населения Ставропольского края И.И. Ульянченко 24.02.2016 г.

В результате было проверено 1995 личных дел получателей мер социальной поддержки. Процент нарушений от общего числа проверенных дел сложился ниже среднекраевого за 2015 год и составил 2,65%. В целом, в области исполнения переданных государственных полномочий Российской Федерации и Ставропольского края в области труда и социальной защиты работа в управлении находится на должном уровне (справка по итогам проверки от 24.03.2016 г. № 4213- ЕМ).

Кроме того, в течение 2016 года МТСЗН СК проведено 6 тематических проверок, в результате которых ошибок не выявлено.

Контроль за правильностью ведения делопроизводства, оформления контрольных и номенклатурных дел в управлении осуществлялся заместителем начальника управления в соответствии с его должностной инструкцией. Всего проверено 44 дела. Выявленные недостатки устранены полностью.

**Работа с обращениями граждан**

Рассмотрение обращений граждан является важной составляющей в работе управления.

Порядок рассмотрения жалоб, заявлений и предложений граждан и организаций установлен разделом 6 Регламента работы управления. В Регламенте детально расписаны виды обращений, механизм работы с обращениями, определены полномочия и ответственность специалистов управления.

Каждое обращение оформляется в отдельное дело, в котором последовательно накапливается весь материал, необходимый для решения вопроса.

В течение 2016 года специалистами управления грамотно и обоснованно составлялись ответы на обращения граждан. При подготовке ответа подходили к рассмотрению вопросов не формально, выясняли, какими мерами социальной поддержки заявитель имеет право воспользоваться, осуществляли консультирование в рамках действующего законодательства. Особое внимание уделялось соблюдению сроков и порядка рассмотрения обращений граждан, установленных действующим законодательством.

В 2016 году в управление поступило **28** письменных обращений граждан, что на 3 обращения больше, чем в 2015 году (25). Непосредственно в управление в отчетном периоде направлено 7 письменных обращений (в 2015 году – 3).

Все поступившие в управление обращения рассматривались в установленные законом сроки, все доводы, указанные в жалобах граждан, тщательно проверялись, запрашивались дополнительные сведения. По результатам рассмотрения обращений заявителям даны ответы консультативно-разъяснительного характера или рекомендации о дальнейших его действиях. На обращения, которые не содержали обоснованных жалоб, подготовлены мотивированные ответы с соответствующими разъяснениями.

По обращениям, которые не относились к компетенции управления, подготовлены дополнительные сведения о предоставлении мер социальной поддержки управлением и направлены для обобщения в администрацию Грачевского муниципального района.

Подробный анализ об обращении граждан в управление подготовлен отдельно.

На основании вышеизложенного и в целях улучшения качества предоставления услуг задачами на 2017 год являются:

***заместителю начальника управления О.И.Падалка:***

- продолжить проведение информационно - разъяснительной работы среди населения Грачевского района о преимуществе получения государственных услуг в электронном виде;

- осуществлять контроль за соблюдением сроков и порядка рассмотрения обращений граждан, установленных действующим законодательством своевременной и качественной подготовкой специалистами управления ответов по обращениям граждан;

- проводить занятия по методической учебе с коллективом управления по основным направлениям, определяющим работу управления, по итогам проверок, проводимых специалистами МТСЗН СК;

- осуществлять контроль за качественной подготовкой материалов для проведения заседаний районных комиссий, рабочих групп по направлениям деятельности управления;

- осуществлять контроль за своевременным и качественным предоставлением отделами управления информаций, отчетов в вышестоящие органы;

***начальникам отделов труда и социально-правовых гарантий И.Н. Плаксий, социальной помощи и поддержки населения Н.П. Багно, назначения и выплаты жилищных субсидий А.П. Денисенко, ведущему специалисту –юрисконсульту А.А.Князевой, главному специалисту Д.А.Олисову:***

- продолжить работу по обеспечению выполнения государственных полномочий и функций, переданных Законом Ставропольского края «О наделении органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов в Ставропольском крае отдельными государственными полномочиями Российской Федерации, переданными для осуществления органам государственной власти субъекта Российской Федерации, и отдельными государственными полномочиями Ставропольского края в области труда и социальной защиты отдельных категорий граждан»;

- обеспечить полное (100%) расходование средств, выделенных на предоставление государственных услуг в соответствии с установленными лимитами, распределенными пропорционально на каждый месяц;

- продолжить работу по взаимодействию управления с МФЦ Грачевского района по устранению недостатков, выявляемых в ходе приема – передачи документов заявителей;

- обеспечить качественное рассмотрение обращений граждан и подготовку ответов по обращениям граждан в установленные законодательством сроки;

- принять меры по исполнению Указа Президента РФ от 07.05.2012 г. № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления», обеспечить оказание практической помощи гражданам, обратившимся в управление, по регистрации на портале госуслуг и учет зарегистрированных граждан;

- осуществить мероприятия по инвентаризации личных дел получателей мер социальной поддержки;

- продолжить проведение информационно-разъяснительной работы о предоставлении мер социальной поддержки, наполнение официального сайта управления информационными материалами и освещение их в средствах массовой информации;

- осуществлять качественную подготовку документов управления в соответствии с инструкцией по делопроизводству;

- проводить занятия по методической учебе со специалистами управления по рассмотрению отдельных направлений деятельности управления, изучению отдельных нормативных правовых актов;

***начальнику отдела социальной помощи и поддержки населения Н.П. Багно:***

- продолжить работы по оказанию адресной социальной помощи на ремонт жилого помещения участникам и инвалидам Великой Отечественной войны, вдовам погибших (умерших) участников Великой Отечественной войны;

- провести корректировку общегосударственной базы данных о социальном положении ветеранов ВОВ и боевых действий, тружеников тыла;

# ***-*** организовать проверки сведений о доходах семей, впервые обратившихся за назначением ежемесячного пособия на ребенка;

- провести широкую информационно –разъяснительную работу среди населения о предоставлении многодетным семьям ежегодной денежной компенсации многодетным семьям на каждого ребенка – школьника на приобретение школьной и спортивной одежды, школьных принадлежностей в размере 1000 рублей, осуществить прием документов в установленные сроки, не снижая показателей 2016 года;

- провести работу по приему документов для назначения ежегодного социального пособия на проезд студентам в соответствии с установленными сроками;

***начальнику отдела труда и социально - правовых гарантий И.Н. Плаксий:***

- принять меры, направленные на развитие социального партнерства, повышение его эффективности, в том числе по развитию коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в организациях;

- обеспечить 100 % выполнение установленного контрольного показателя по выводу лиц из неформальной занятости, установленный на 2017 год;

- организовать исполнение районной муниципальной программы «Доступная среда в Грачевском муниципальном районе на 2017-2019 годы»;

- осуществить мероприятия по формированию групп для очередного обучения по охране труда работников предприятий;

- продолжить выполнение Плана мероприятий по реализации Концепции кадровой политики в Ставропольском крае на 2016-2018 годы, утвержденный распоряжением Губернатора Ставропольского края от 20.01.2016 г. № 22-р, на территории Грачевского муниципального района Ставропольского края;

- продолжить выполнение распоряжения администрации Грачевского муниципального района от 09.06.2011 г. № 91-р «Об утверждении перечня организаций Грачевского района для изучения потребности в рабочих кадрах и специалистах» в соответствии с установленными требованиями;

- обеспечить участие работодателей района в краевых и всероссийских конкурсах в сфере трудовых отношений;

***начальнику отдела назначения и выплаты жилищных субсидий А.П.Денисенко:***

# - осуществлять проверку достоверности сведений, предоставляемых гражданами для назначения субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг;

- обеспечить назначение субсидий на ЖКУ в строгом соответствии с требованиями Постановления Правительства РФ от 14.12.2005 г. № 761 «О предоставлении субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг» и административным регламентом;

***начальнику отдела назначения социальных выплат, бухгалтерского учета и отчетности И.А.Сафронову:***

***-***  обеспечить своевременную подготовку заявок о потребностях средств на содержание управления и выплату пособий и компенсаций по краевым и федеральным законам, своевременную отработку денежных средств направленных на предоставление мер соцподдержки;

- осуществлять контроль за наличием и движением имущества, экономным расходованием коммунальных услуг и материальных запасов;

- обеспечить своевременное и качественное формирование и сдачу бухгалтерской отчетности в установленные сроки.

- исключить случаи неэффективного планирования бюджетных средств на конкретные меры соцподдержки;

- не допускать наличие остатков денежных средств.

Начальник управления Н.Н. Сорокина

Подготовил:

Падалка О.И., 4-13-64