The cover features a decorative graphic consisting of three overlapping blue circles of varying sizes, arranged in a descending diagonal line from the top right towards the center. A thin blue line runs parallel to this diagonal, starting from the top left and extending across the page. The background is white with a thin black border.

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ  
ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ**

**БЮЛЛЕТЕНЬ**

**ОХРАНА ТРУДА  
В СТАВРОПОЛЬСКОМ КРАЕ - 2022**

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
НАСЕЛЕНИЯ СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

---

**БЮЛЛЕТЕНЬ**

**ОХРАНА ТРУДА**  
**В СТАВРОПОЛЬСКОМ КРАЕ**

г. Ставрополь, 2023

## Бюллетень охраны труда в Ставропольском крае

Рекомендовано министерством труда и социальной защиты населения Ставропольского края в качестве учебно-методического пособия для органов труда и социальной защиты населения администраций муниципальных и городских округов Ставропольского края, работодателей, осуществляющих деятельность на территории Ставропольского края, и их представителей, в том числе специалистов по охране труда, работников указанных работодателей, членов комитетов (комиссий) по охране труда.

Под редакцией Шагиновой Л.Л. – заместителя министра труда и социальной защиты населения Ставропольского края

### Составители:

Мижев С.Н. – начальник отдела трудовых отношений министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края

Петрухина Е.С. – заместитель начальника отдела трудовых отношений министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края

Енина И.А. – консультант отдела трудовых отношений министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края

Дяченко О.С. – главный специалист отдела трудовых отношений министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края

Николайчук И.А. – главный специалист отдела трудовых отношений министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края

Маковозова А.С. – ведущий специалист отдела трудовых отношений министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края

### Почтовый адрес:

355004, г.Ставрополь, ул.Лермонтова, 181

E-mail: [ohrana@stavzan.ru](mailto:ohrana@stavzan.ru)

Контактный телефон: (865-2) 94-39-46

## **СОДЕРЖАНИЕ**

<b>ИНФОРМАЦИЯ О ВЫПОЛНЕНИИ ОРГАНАМИ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ АДМИНИСТРАЦИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫХ И ГОРОДСКИХ ОКРУГОВ СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО ПОЛНОМОЧИЯ СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ ПО ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОВЕДЕНИЮ МОНИТОРИНГА СОСТОЯНИЯ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА У РАБОТОДАТЕЛЕЙ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ НА ТЕРРИТОРИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ИЛИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ, ЗА 2022 ГОД</b>	<b>4</b>
<b>ИНФОРМАЦИЯ О СОСТОЯНИИ РАБОТ ПО УЛУЧШЕНИЮ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИЯХ, СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ, В 2022 ГОДУ И МЕРАХ ПО ЕЕ УЛУЧШЕНИЮ</b>	<b>8</b>
<b>ИНФОРМАЦИЯ О ПРОВЕДЕНИИ ОБУЧЕНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ПРОВЕРКИ ЗНАНИЯ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА В СТАВРОПОЛЬСКОМ КРАЕ В 2022 ГОДУ И МЕРАХ ПО ПОВЫШЕНИЮ ИХ КАЧЕСТВА И ЭФФЕКТИВНОСТИ</b>	<b>14</b>
<b>ИНФОРМАЦИЯ О СОСТОЯНИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА В ОРГАНИЗАЦИЯХ СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ ЗА 2022 ГОД И МЕРАХ ПО ЕГО ПРОФИЛАКТИКЕ В 2023 ГОДУ</b>	<b>20</b>
<b>ИНФОРМАЦИЯ О СОСТОЯНИИ ВЕДОМСТВЕННОГО КОНТРОЛЯ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ИНЫХ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ, СОДЕРЖАЩИХ НОРМЫ ТРУДОВОГО ПРАВА, В СТАВРОПОЛЬСКОМ КРАЕ В 2022 ГОДУ</b>	<b>30</b>

## ИНФОРМАЦИЯ

### **о выполнении органами местного самоуправления администраций муниципальных и городских округов Ставропольского края государственного полномочия Ставропольского края по организации и проведению мониторинга состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории муниципального или городского округа Ставропольского края, за 2022 год**

В соответствии с пунктом 17 статьи 1 Закона Ставропольского края от 11 декабря 2009 года № 92-кз «О наделении органов местного самоуправления муниципальных и городских округов в Ставропольском крае отдельными государственными полномочиями Российской Федерации, переданными для осуществления органам государственной власти субъектов Российской Федерации, и отдельными государственными полномочиями Ставропольского края в области труда и социальной защиты отдельных категорий граждан» органы местного самоуправления муниципальных и городских округов Ставропольского края осуществляют государственное полномочие Ставропольского края по организации и проведению мониторинга состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории муниципального или городского округа Ставропольского края (далее соответственно – органы местного самоуправления, государственное полномочие).

Контроль за исполнением государственного полномочия и обеспечение единого механизма его исполнения осуществляется в соответствии с приказом министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края (далее – минсоцзащиты края) от 23 октября 2014 года № 512. Данным приказом утверждены формы обязательных приложений к отчетам об исполнении переданных отдельных государственных полномочий Ставропольского края в области охраны труда, представляемых органами местного самоуправления муниципальных и городских округов Ставропольского края (с изменениями от 14.03.2022 г. № 107).

Реализация переданного государственного полномочия возложена на органы труда и социальной защиты населения администраций муниципальных и городских округов края (далее – органы труда) в соответствии с нормативными правовыми актами представительных органов местного самоуправления.

В результате в настоящее время сформировалась структура государственного управления охраной труда на муниципальном уровне: для осуществления переданного государственного полномочия 6 органов труда укомплектованы отделами и соответственно в 27 муниципальных образованиях реализацию полномочий осуществляют отдельные специалисты органов труда.

В целях реализации данного переданного полномочия в 2022 году все администрации муниципальных образований Ставропольского края провели работу по приведению нормативных правовых актов, утверждающих порядки

указанного полномочия, в соответствии с последними изменениями Трудового кодекса Российской Федерации.

### **Исполнение переданных полномочий по организации и проведению мониторинга состояния условий и охраны труда на территории Ставропольского края**

Органами труда организован контроль качества представляемой информации работодателями в рамках исполнения отдельных переданных полномочий по организации и проведению мониторинга состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории муниципального или городского округа Ставропольского края.

Информация по охране труда предоставляется работодателями, осуществляющими деятельность на территории Ставропольского края (далее – работодатели края) в органы труда по месту регистрации работодателя на бумажном носителе, электронном носителе (почтой или нарочным), по факсу или по электронной почте.

В целях перехода на электронный документооборот, для удобства дистанционного предоставления информации по охране труда для работодателей края открыт доступ на интерактивном портале службы занятости минсоцзащиты края «Работа России» программного комплекса «Катарсис» (далее – интерактивный портал), в котором в настоящее время зарегистрировано более 7 700 работодателей края.

Анализ исполнения полномочия по организации и проведению мониторинга состояния условий и охраны труда у работодателей края показал ежегодное увеличение числа работодателей, представивших в установленном порядке данную информацию. Так, в 2020 году ее представили 14 883 работодателя, в 2021 году – 15 509, в 2022 году – 16 096.

За 2022 год доля работодателей, своевременно представивших информацию о состоянии условий и охраны труда, от численности работодателей, учтенных в отделении Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Ставропольскому краю (далее – ОСФР по Ставропольскому краю), составила 33,6 процента, что на 2,2 процента больше чем в 2021 году.

Результаты мониторинга состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Ставропольского края за последние 5 лет приведены в таблице 1.

В 23 муниципальных и городских округах Ставропольского края (далее – округ) данный показатель составил выше среднекраевого, среди них: Благодарненский, Георгиевский, Изобильненский, Кировский, Минераловодский, Новоалександровский, Петровский, Советский, Труновский и Туркменский городские округа, Александровский, Андроповский, Арзгирский, Грачевский, Кочубеевский, Красногвардейский, Левокумский, Новоселицкий, Степновский и Шпаковский муниципальные округа, а также города Железноводск, Лермонтов и Невинномысск.

Таблица 1

Наименование	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.
Количество опрошенных организаций, ед	12 296	13 480	14 996	15 509	16 096
Доля опрошенных работодателей, от общего количества учтенных в ОСФР по Ставропольскому краю, %	21,8	24,1	34,1	31,4	33,6

Ниже среднекраевого показателя доля опрошенных работодателей составила в Апанасенковском, Буденновском и Предгорном муниципальных округах, в Ипатовском, Нефтекумском городских округах, а также в городах Кисловодске, Лермонтове и Ставрополе.

Наиболее низкие результаты по данному показателю отмечены в Курском муниципальном округе (16,2 %), в городах Эссентуки (13,6 %) и Пятигорске (19,1 %). Сведения о работодателях, представивших информацию о состоянии условий и охраны труда, за 2022 год приведены в Приложении 1.

В Ставропольском крае проводится работа по информированию контрольных (надзорных) органов о работодателях, нарушающих требования законодательства в области охраны труда. В 2022 году такая информация представлена в прокуратуру Ставропольского края и Государственную инспекцию труда в Ставропольском крае на 1574 работодателя-нарушителя для принятия мер прокурорского и административного реагирования. Всего за 2017-2022 годы такая информация представлена на 8781 работодателя-нарушителя.

Анализ информации органов труда о выявленных нарушителях требований охраны труда в части представления информации по формам отчетности по охране труда, проведения обучения по охране труда и специальной оценки условий труда за 2022 год показал следующее:

наибольшее число выявленных работодателей-нарушителей по охране труда представлено органами труда Изобильненского городского округа и Предгорного муниципального округа, а также городов Ставрополя и Невинномысска.

наименьшее число выявленных работодателей-нарушителей по охране труда представлено органами труда Благодарненского, Кировского, Минераловодского, Новоалександровского городских округов, Александровского, Апанасенковского, Арзгирского, Буденновского, Кочубеевского, Курского, Левокумского, Новоселицкого, Степновского, Труновского, Шпаковского муниципальных округов, а также городов Эссентуки, Железноводска, Лермонтова (менее 20 хозяйствующих субъектов, нарушающих требования охраны труда, выявлено за 2022 год в каждом муниципальном образовании).

За 2022 года в Красногвардейском и Туркменском муниципальных округах отсутствуют данные о работодателях, не выполняющих указанные тре-

бования в области охраны труда, что может свидетельствовать о формальном подходе при проведении указанной работы. Сведения о предоставлении органами труда информации о работодателях, нарушающих требования охраны труда, приведены в Приложении 2.



## ИНФОРМАЦИЯ

### **о состоянии работ по улучшению условий и охраны труда в организациях, Ставропольского края, в 2022 году и мерах по ее улучшению**

Настоящая информация подготовлена на основании официальных данных Государственной инспекции труда в Ставропольском крае (далее – ГИТ СК), Отделения Фонда пенсионного и социального страхования по Ставропольскому краю (далее – ОСФР по Ставропольскому краю) и информации об условиях и охране труда у работодателей Ставропольского края, подготовленной органами труда, управлением Федеральной службы государственной статистики по Северо-Кавказскому федеральному округу (далее – Ставропольстат).

В ходе реализации мероприятий подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда» государственной программы Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Ставропольского края от 28 декабря 2018 г. № 612-п (далее - подпрограмма), основные усилия министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края (далее – минсоцзащиты края) во взаимодействии с заинтересованными органами были направлены на профилактику производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях, осуществляющих деятельность на территории Ставропольского края (далее – организации края), в том числе внедрение новых подходов в управлении охраной труда, формирование культуры безопасного труда и реализацию мер по стимулированию работодателей и работников к ведению здорового образа жизни.

Наряду с подпрограммой осуществлялась реализация краевого плана мероприятий («дорожной карты») на 2021-2023 годы, направленного на снижение уровня производственного травматизма.

По рекомендациям Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации о применении отраслевого подхода в решении этой задачи восемнадцатью (из 23) органами исполнительной власти Ставропольского края разработаны соответствующие отраслевые «дорожные карты», основным мероприятием которых является внедрение программ «нулевого травматизма» в организациях. По состоянию на 31 декабря 2022 года такие программы в крае внедрили 3 424 работодателя, более 1 000 из них присоединились к Международной кампании «Vision Zero» или «Нулевой травматизм». В настоящее время работа в данном направлении продолжается.

В целях принятия превентивных мер, все произошедшие случаи производственного травматизма с тяжелым и смертельным исходом, начиная с июня 2017 года, рассматриваются на заседаниях территориальных трехсторонних комиссий с последующим докладом о принятых мерах на краевой трехсторонней комиссии. За 2022 год рассмотрено 55 таких случаев.

Минсоцзащиты края совместно с органами местного самоуправления проводится активная информационно-разъяснительная работа с работода-

лями края о возможности использования средств ОСФР по Ставропольскому краю на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников.

За последние три года на осуществление предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников ОСФР по Ставропольскому краю направлено более 300 миллионов рублей. Так, в 2022 году количество организаций Ставропольского края, реализующих мероприятия по охране труда за счет средств отделения Фонда, составило 756 организаций на сумму 118 миллионов рублей, основная доля средств была направлена на:

приобретение работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, средств индивидуальной защиты, изготовленных на территории государств - членов Евразийского экономического союза, в соответствии с типовыми нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты и (или) на основании результатов проведения специальной оценки условий труда, а также смывающих и (или) обезвреживающих средств;

проведение обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников;

санаторно-курортное лечение работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством Российской Федерации (исключая размещение в номерах высшей категории).

Реализация средств на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами в 2022 году приведена в приложении 2.

Расходы на охрану труда в среднем на одного работника в организациях края за последние 3 года увеличились в 1,5 раза и составили 11 тысяч 810 рублей.

Особое место в работе по профилактике производственного травматизма отводится ведомственному контролю за соблюдением требований трудового законодательства в области охраны труда.

В Ставропольском крае реализуется закон Ставропольского края от 4 февраля 2016 г. № 5-кз «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в организациях, подведомственных органам исполнительной власти Ставропольского края, органам местного самоуправления муниципальных образований Ставропольского края». Из общего количества подведомственных организаций (2 799) за последние 3 года охвачено проверками 2 755 организаций или 98,0 процента. Общее количество нару-

шений, выявленных в ходе проверок в подведомственных организациях, составило – 2 099. Все нарушения устранены в установленные сроки.

В целях принятия мер административного реагирования в отношении работодателей, нарушающих требования охраны труда в части предоставления информации о состоянии условий и охраны труда, обучения по охране труда и проведения специальной оценки условий труда, минсоцзащиты края в прокуратуру Ставропольского края и в ГИТ СК за 2022 год направлена информация о 1991 факте несоблюдения работодателями края указанных требований.

Организация обучения по охране труда, является одним из основных мероприятий, направленных на предупреждение несчастных случаев на производстве. В 2022 году в крае действовало 82 обучающие организации, реализующие программы обучения по охране труда.

По итогам 2022 года в обследованных организациях края, доля руководителей организаций, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний, составила 99,5 процента, при программном показателе – 99,5 процента. Доля работников, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний, составила 99,6 процента от общей численности работающих – это на 0,1 процентных пункта больше программного показателя.

С 2017 года в Ставропольском крае проводится месячник безопасности труда. В 2022 году в рамках месячника безопасности труда проведено более 800 мероприятий, посвященных вопросам обеспечения безопасности труда, в том числе: тематические выставки, аудио и видеоконференции, смотр-конкурсы, совещания, «круглые столы», семинары, викторины, просмотры видеороликов по охране труда и иные учебно-консультационные мероприятия по вопросам охраны труда.

В рамках месячника безопасности труда минсоцзащиты края совместно с администрациями муниципальных образований Ставропольского края проведен краевой конкурс «Безопасный труд глазами детей». Конкурс проведен по двум номинациям «Лучший рисунок по безопасности труда» и «Лучший видеоролик по безопасности труда». Для участия в краевом конкурсе ребята подали 810 заявок. По решению конкурсной комиссии признаны по 1 победителю и по 2 призера в каждой номинации, которые награждены ценными подарками и Почетными грамотами минсоцзащиты края, 20 участников поощрены Благодарственными письмами минсоцзащиты края.

В рамках реализации подпрограммы в крае ежегодно проводится смотр-конкурс на лучшую организацию работы службы охраны труда (специалиста по охране труда) среди работодателей, осуществляющих деятельность на территории Ставропольского края. В 2022 году в краевом смотре-конкурсе приняли участие 132 организации, осуществляющие деятельность в различных сферах экономики края, в том числе и в бюджетной сфере.

В 2022 году организации края принимали участие во Всероссийском конкурсе «Лучший специалист по охране труда», в котором приняли участие 2690 человек из 77 субъектов Российской Федерации.

По итогам конкурса в номинации «Лучший руководитель службы охраны труда организаций малого предпринимательства производственной сферы с численностью работников до 100 человек» второе место заняла специалист по охране труда ООО СХП «Александрия» Георгиевского городского округа.

Первое место в номинации «Лучший специалист по охране труда организаций малого предпринимательства производственной сферы с численностью работников до 100 человек» занял специалист по охране труда в ООО «МСК-Юг» города Лермонтова.

Также при поддержке Минтруда и Роструда России Российской медиакомпанией «Актион-МЦФЭР» проводилась «Всероссийская олимпиада для специалистов по охране труда – 2022». В олимпиаде приняло участие 11592 участника. По итогам олимпиады, АО «Газпром газораспределение Ставрополь» заняло 2-ое место во Всероссийском рейтинге и 1-е место в Северо-Кавказском Федеральном округе в номинации «Лучший специалист по охране труда».

Одним из направлений пропаганды безопасности труда являются ежеквартально проводимые в муниципальных образованиях края дни охраны труда. За 2022 год в муниципальных и городских округах Ставропольского края проведено 134 дня охраны труда, посвященные вопросам профилактики производственного травматизма. В данных мероприятиях приняли участие специалисты минсоцзащиты края, органы труда территорий, представители ГИТ СК, ОСФР по Ставропольскому краю, работодатели и их специалисты по охране труда. Вопросы о мерах по улучшению условий и охраны труда работников были рассмотрены во всех муниципальных образованиях края.

С принятием в 2018 году национального проекта «Демография», который сфокусирован на росте продолжительности здоровой жизни и увеличении числа ее приверженцев, тема мотивации к улучшению качества жизни и труда, стала еще более актуальной, а предупредительные формы работы в системе управления охраной труда и профессиональными рисками вышли на первый план.

Реализуя мероприятия по формированию культуры безопасного труда в современных условиях, необходимо рассматривать влияние всех факторов. Сегодня к мотивации работодателя и работника по обеспечению безопасных условий труда на рабочих местах добавляются приоритеты профессионального здоровья и трудового долголетия.

Мониторинг внедрения работодателями края мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах показал, что 469 организаций края активно включились в продвижение здорового образа жизни, направив на проведение более 800 мероприятий около 84 млн. рублей.

Минсоцзащиты края ежемесячно осуществляет сбор и обработку сведений о реализации приказа Минтруда России от 7 августа 2014 г. № 546 «Об организации мониторинга реализации приказа Минтруда России от 24 января 2014 г. № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки

условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению» для направления сводной информации в ФГБУ «ВНИИ охраны и экономики труда».

Вопросы обеспечения проведения специальной оценки условий труда (далее – спецоценка) на территории края рассмотрены на семинарах-совещаниях со специалистами органов труда муниципальных и городских округов, специалистами подведомственных учреждений минсоцзащиты края.

За 2022 год проведено 38 информационно-разъяснительных мероприятий по проведению специальной оценки условий труда, в том числе:

25 дней охраны труда в муниципальных образованиях Ставропольского края;

4 семинара совместно с Территориальным союзом «Федерация профсоюзов Ставропольского края» (далее – ФПСК) в городах Ставрополе и Кисловодске, а также в Георгиевском городском округе и Буденновском муниципальном округе;

1 заседание Технического Совета при ФПСК в формате круглого стола;

1 участие в семинаре ФПСК во взаимодействии с Правительством Ставропольского края в г. Пятигорске;

4 семинара минсоцзащиты края с подведомственными организациями;

3 сессии в рамках выставки-форума по охране труда и безопасности в г. Минеральные Воды.

Наиболее частые нарушения допускаются экспертами организаций, проводящих на территории Ставропольского края спецоценку, в части порядка проведения процедуры идентификации вредных и (или) опасных производственных факторов. Так, не учитывались предложения работников по идентификации на их рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов, эксплуатируемое на рабочих местах оборудование, используемое сырье и материалы, являющиеся источниками вредных и (или) опасных производственных факторов. Кроме того, нарушались требования инструкции по заполнению отчета о проведенной спецоценке утвержденной приказом Минтруда России от 24 января 2014 г. №33н «Об утверждении методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению» (далее – приказ Минтруда России № 33н).

Органами труда ежемесячно проводится мониторинг реализации приказа Минтруда России № 33н, результаты мониторинга своевременно направляются в минсоцзащиты края.

Реализация Федерального закона «О специальной оценке условий труда» позволила оценить условия труда работников на 481 295 рабочих местах. На 5 138 рабочих местах улучшены условия труда по результатам ее проведения.

Более 500 телефонных обращений в 2022 году поступили в отдел трудовых отношений минсоцзащиты края по вопросам организации и проведения процедуры спецоценки.

Не смотря на проводимую работу ситуация с производственным травматизмом по итогам 2022 года ухудшилась. Введенные ограничения на проведение контрольно-надзорных мероприятий, в том числе оказали влияние на значительный рост производственного травматизма.

Так, количество несчастных случаев на производстве с тяжелым исходом увеличилось – с 26 в 2021 году до 37 в 2022 году. Выросло количество погибших на производстве – соответственно с 8 до 18 человек. Произошло 7 групповых несчастных случаев на производстве, при этом в 2021 году их зафиксировано не было.

Анализ причин производственного травматизма показал, что 54,5 процента несчастных случаев произошли в результате неудовлетворительной организации производства работ работодателем, 20,0 процента – в результате нарушения работником трудового распорядка и дисциплины труда и 25,5 процента несчастных случаев связаны с дорожно-транспортными происшествиями.

В целях совершенствования механизмов государственного управления и регулирования в сфере условий труда и повышения качества мер по оценке и защите работников от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, минсоцзащиты края предусматривается:

обеспечение реализации подпрограммы, а также краевого и отраслевых Планов мероприятий («дорожных карт»), направленных на снижение уровня производственного травматизма;

внедрение и реализация программ «Нулевого травматизма», оказание содействия организациям края в присоединении их к Международной кампании «Vision Zero» или «Нулевой травматизм»;

оказание методической и практической помощи органам труда по исполнению государственных функций по вопросам охраны труда;

проведение информационно-разъяснительной работы по вопросам:

применения законодательных и нормативных правовых актов по охране труда;

пропаганды и популяризации мер по улучшению условий и охраны труда, в том числе здорового образа жизни с использованием средств массовой информации и Интернет-ресурсов;

о возможности использования работодателями средств ОСФР по Ставропольскому краю на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний.

В результате проведенных мер ожидается положительная динамика улучшения условий труда, снижения производственного травматизма, своевременное и в полном объеме обеспечение работников предусмотренными гарантиями и компенсациями за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

## **ИНФОРМАЦИЯ**

### **о проведении обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда в Ставропольском крае в 2022 году и мерах по повышению их качества и эффективности**

Важное место в обеспечении охраны труда отводится эффективной организации обучения персонала требованиям охраны труда, приемам безопасной работы, методам оказания первой помощи пострадавшим, использованию средств индивидуальной защиты. Такое обучение является одним из центральных элементов системы управления охраной труда и главным направлением профилактической работы по снижению уровня производственного травматизма и улучшению качества труда.

Министерство труда и социальной защиты населения Ставропольского края (далее – минсоцзащиты края) совместно с органами труда администраций муниципальных районов и городских округов Ставропольского края (далее – органы труда), другими заинтересованными органами и организациями координировали обеспечение непрерывной подготовки по охране труда работников в ходе реализации мероприятий подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда» государственной программы Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Ставропольского края от 28 декабря 2018 г. № 612-п.

С введением в действие с 1 сентября 2022 года нового Порядка обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 г. № 2464 (далее – Порядок), перед работодателями края возникла необходимость пересмотра подхода к обучению своих сотрудников, что вызвало у них множество вопросов.

В связи с этим минсоцзащиты края была развернута широкомасштабная информационная кампания по разъяснению работодателям края о необходимости организации обучения и инструктирования работников с учетом новых требований.

Так 4 февраля 2022 года проведен семинар в рамках единого Дня охраны труда в формате видео-конференц-связи на тему «Изменения в X разделе Трудового кодекса Российской Федерации. Новые требования в области охраны труда», к которому подключились свыше 3,5 тыс. работодателей.

Ключевые изменения в порядке обучения по охране труда рассмотрены на сессии «Кого и как учить по вопросам охраны труда – Новый порядок обучения работников по охране труда», проведенной в рамках выставки – форума по охране труда и безопасности в СКФО в г. Минеральные Воды с 24 по 26 августа 2022 года.

Проведено 2 обучающих семинара по данному вопросу для специалистов органов труда, 4 обучающих семинара для организаций, подведомственных минсоцзащиты края.

Также вопросы организации обучения по охране труда рассмотрены на 4 семинарах совместно с Территориальным союзом «Федерация профсоюзов

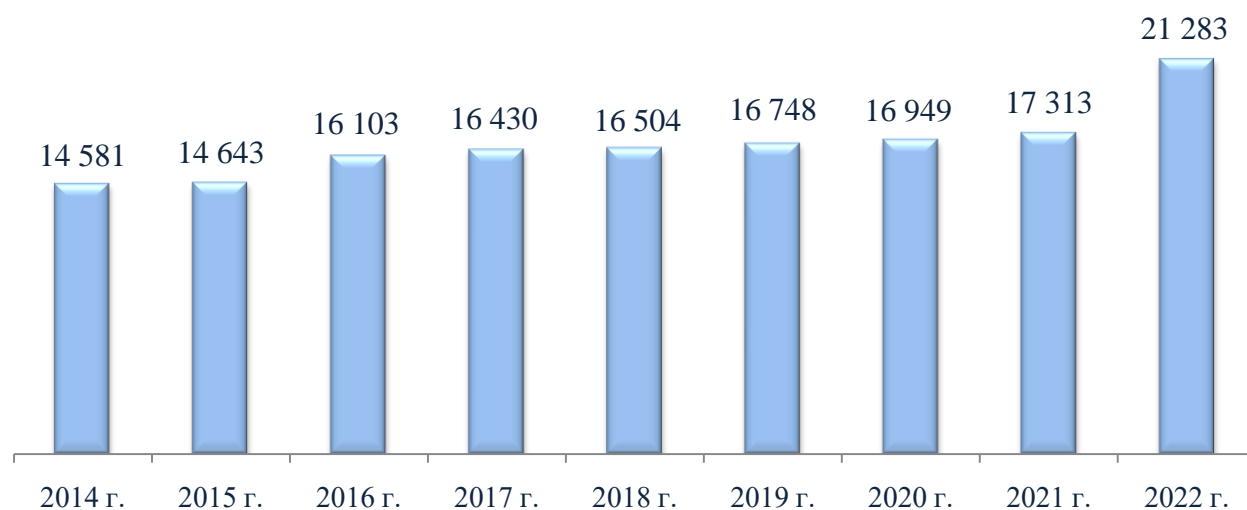
Ставропольского края» (далее – ФПСК) в городах Ставрополе и Кисловодске, а также в Георгиевском городском округе и Буденновском муниципальном округе, на заседании Технического Совета при ФПСК в формате круглого стола и на заседании методического Совета на базе ЧОУ ДПО «УМЦ ФПСК» «Об итогах обучения по охране труда в 2021-2022 годах и задачах на новый учебный год»;

Данный вопрос также рассмотрен на семинаре-совещании министерства здравоохранения Ставропольского края и краевой организации профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации по теме: «Актуальные вопросы охраны труда».

В соответствии с требованиями Порядка в связи с введением в действие новых законодательных и нормативных актов в сфере охраны труда в 2022 году в организациях края активизировано проведение внеочередного обучения по охране труда.

Кроме того, реализация плана мероприятий («дорожной карты») на 2021-2023 годы, направленного на решение задачи по повышению качества и эффективности обучения по охране труда, способствовала ежегодному увеличению численности обученных по охране труда. Так, численность руководителей и специалистов организаций края, которые прошли обучение по охране труда в организациях, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда на территории Ставропольского края (далее – обучающие организации) в 2022 году по сравнению с 2021 годом увеличилась на 18,6 процента и составила 21 283 человека (диаграмма – 1).

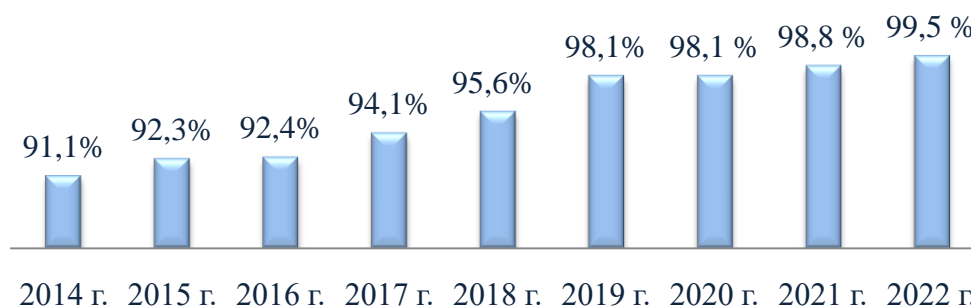
Диаграмма – 1. Численность работников, прошедших обучение по охране труда в обучающих организациях, человек



По данным территориальных органов по труду в обследованных организациях края, доля руководителей организаций, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний, составила 99,5 процента, при программном показателе – 95,5 (диаграмма – 2).

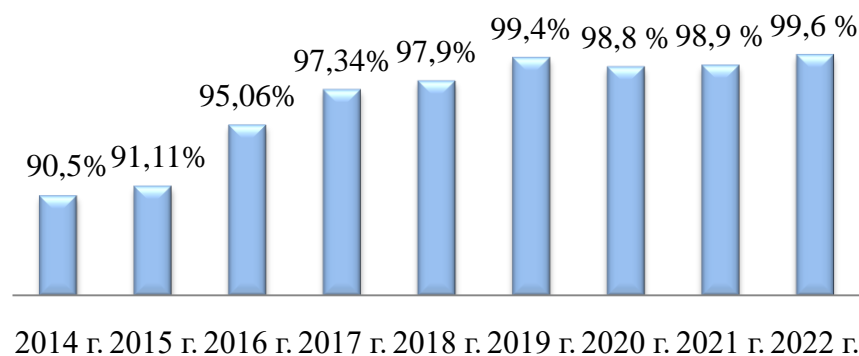


Диаграмма – 2. Доля работодателей, которые прошли в установленном порядке обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда, в общей численности работодателей, (%)



Доля работников, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний, составляет 99,6 процента от общей численности работающих (диаграмма – 3) – это на 0,1 процентный пункт больше программного показателя.

Диаграмма – 3. Доля работников, которые прошли в установленном порядке обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда, в общей численности работников, (%)



Анализ состояния работы по организации обучения по охране труда показал, что максимальное значение показателя обученности по охране труда работников организаций края в 100,0 процента достигнуто в городах: Ессентуки, Железноводске и Невинномысске, в Андроповском, Красногвардейском, Левокумском, Новоселицком, Степновском, Труновском, Туркменском и Шпаковском муниципальных округах, а также в Кировском городском округе.

В 2022 году показатель обученности составил более 99,0 процентов в городах Кисловодске и Ставрополе, Апанасенковском, Буденновском, Предгорном муниципальных округах, Благодарненском, Георгиевском, Изобильненском, Минераловодском, Новоалександровском, Петровском и Советском городских округах.

Высокие результаты обучения по охране труда руководителей и специалистов организаций края получены благодаря реализации комплекса мер.

В рамках реализации полномочия по координации обучения по охране труда работников организаций органами труда формируются базы данных о руководителях и специалистах, прошедших обучение по охране труда и тех, кому его необходимо пройти.

В 2022 году с целью повышения качества и эффективности проведения обучения по охране труда минсоцзащиты края в адрес обучающих организаций направлены:

информационно-аналитический материал о проведении обучения по охране труда и проверки знания требования охраны труда в Ставропольском крае;

информационные письма об изменениях в законодательстве Российской Федерации и нормативных правовых актах Российской Федерации в области охраны труда;

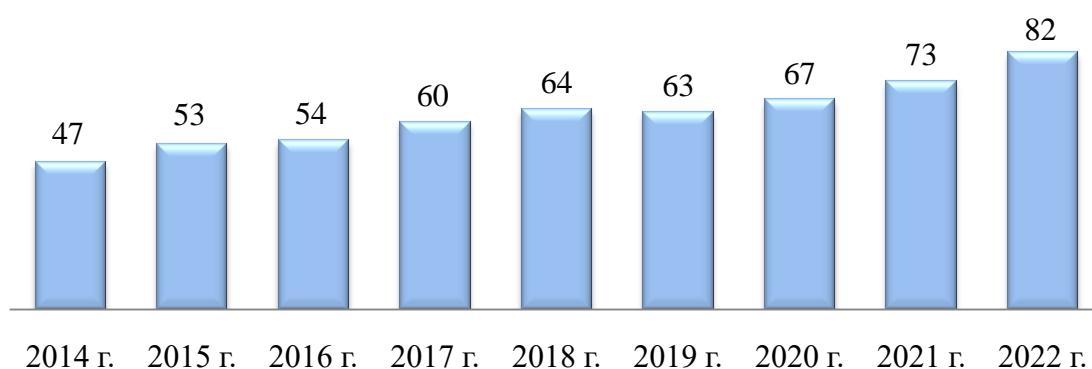
бюллетень «Охрана труда в Ставропольском крае».

В рамках 52 окружных и городских дней охраны труда рассмотрены вопросы состояния обучения по охране труда и меры по его совершенствованию с участием представителей минсоцзащиты края, органов надзора и контроля, администраций муниципальных образований Ставропольского края, профсоюзов, работодателей края и их представителей, в том числе специалистов по охране труда.

Осуществлялась постоянная информационная поддержка работодателей и специалистов организаций края по вопросам охраны труда, организации и проведения обучения по охране труда посредством средств массовой информации и интернет-ресурсов минсоцзащиты края, а также муниципальных образований Ставропольского края.

Отдельные категории работников проходят обучение по охране труда в аккредитованных обучающих организациях, реализующих программы обучения по охране труда (далее – обучающие организации). Общее число таких обучающих организаций, состоящих в реестре организаций, аккредитованных на проведение обучения и проверку знаний требований охраны труда на 31 декабря 2022 года составило 82 организации (диаграмма – 4). За последние 10 лет их количество выросло почти в 2 раза.

Диаграмма – 4. Обучающие организации Ставропольского края



В целях обеспечения качественного и эффективного обучения по охране труда руководителей и специалистов организаций многие обучающие организации развивают материально-техническую базу, внедряют современные формы и технологии обучения.

Вместе с тем в организациях края имеют место случаи, когда работодатели и работники не прошли обучение по охране труда в установленном порядке. По данным территориальных органов труда из числа обследованных организа-

ций (16 096 организаций) в 2022 году 0,45 процента работодателей и работников организаций края не прошли обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в установленном порядке. При этом, как правило, указанные работодатели допускают к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда.

Ниже краевого показателя (99,5 %) обучение отмечается в городах Лермонтове (98,8 %) и Пятигорске (98,2 %), Александровском (98,7 %), Арзгирском (97,9 %), Грачевском (95,6 %), Кочубеевском (98,5 %), Курском (97,7 %) муниципальных округах, а также в Ипатовском (98,7 %) и Нефтекумском (98,8 %) городских округах.

В ходе осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства государственными инспекторами труда по охране труда наибольшее количество выявленных нарушений были связаны с не проведением обучения и инструктажей работников по охране труда. В 2022 году в 404 проверенных организациях края выявлено 61 указанное нарушение.

В ходе реализации нового Порядка в организациях края выявлен ряд нерешенных вопросов.

Не всеми работодателями края актуализированы локальные акты и учетно-отчетная документация по регистрации инструктажей в соответствии с новыми законодательными и нормативными актами в области охраны труда, включая:

инструкции по охране труда для должностей и профессий и по видам выполняемых работ;

программы вводного инструктажа, а также программы обучения требованиям охраны труда, по оказанию первой помощи пострадавшим, использованию (применению) средств индивидуальной защиты;

журналы фиксации инструктажей по охране труда.

В ряде организаций края не регламентирована процедура стажировки по охране труда работников, не обеспечена регистрация в личном кабинете работодателя по охране труда для вхождения в реестр индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда.

В целях решения задачи по обеспечению непрерывной подготовки по охране труда работников на основе современных технологий обучения, развитию реальных навыков использования безопасных методов труда у обучаемых и воспитанию у них высокой культуры безопасного труда территориальным органам труда предлагается реализовать меры, направленные на совершенствование системы обучения по охране труда, в том числе:

использовать площадку дней охраны труда в целях повышения информированности работодателей и работников по вопросам реализации новых правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, актуализации локальных актов в организациях края, регистрации в личном кабинете работодателя по охране труда в Единой информационной системе охраны труда;

обеспечить актуализацию базы данных о руководителях и специалистах организаций края, которые прошли обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда, а также тех, кому надлежит пройти такое обучение и проверку знания в установленном порядке, с целью информирования о них федеральные органы надзора и контроля;

продолжить изучение и распространение передового опыта работы по внедрению современных систем управления охраной труда, в том числе в рамках семинаров, совещаний, дней охраны труда;

содействовать работодателям края в использовании средств Пенсионного и социального страхования Российской Федерации на обучение по охране труда.

В целях обеспечения качественной подготовки по охране труда руководителей и работников организаций края обучающим организациям рекомендуется:

обеспечить прохождение аккредитации в реестре организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, в соответствии с требованиями постановления Правительства Российской Федерации от 16 декабря 2021 года № 2334 «Об утверждении правил аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, и требований к организации и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда;

привлекать к проведению обучения по охране труда высококвалифицированных преподавателей, специалистов-практиков;

обеспечить проведение практических занятий по формированию умений и навыков безопасного выполнения работ в объеме, установленном Порядком;

шире использовать в учебном процессе современные обучающие технологии, компьютерные программы, теле- и видеоаппаратуру, наглядные и другие современные средства обучения;

совершенствовать работу по нормативному и методическому обеспечению слушателей программы охраны труда;

обеспечить демонстрацию опыта работы лучших организаций края.

Считаем целесообразным рекомендовать работодателям края:

обеспечить актуализацию локальных нормативных актов организации по вопросам обучения и инструктирования работников по охране труда в соответствии с новыми законодательными и нормативными актами по охране труда;

обеспечить регистрацию в личном кабинете работодателя по охране труда для вхождения в реестр индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда;

выделять финансовые средства на обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда работников, а также на оборудование кабинетов охраны труда современными средствами обучения.

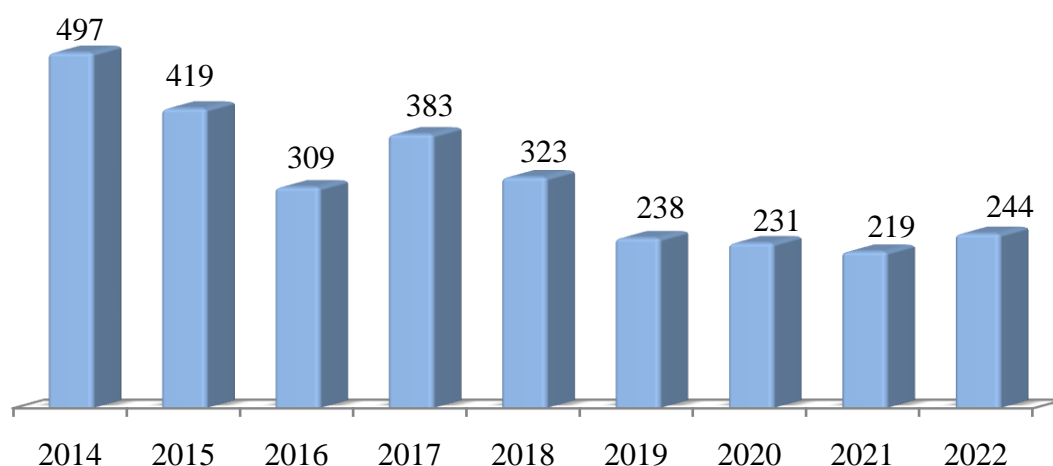
## ИФОРМАЦИЯ

### о состоянии производственного травматизма в организациях Ставропольского края за 2022 год и мерах по его профилактике в 2023 году

По данным отделения ОСФР по Ставропольскому краю и Государственной инспекции труда в Ставропольском крае (далее – ГИТ СК) министерством труда и социальной защиты населения Ставропольского края (далее - минсоцзащиты края) проведен анализ производственного травматизма в организациях края за 2022 год.

Данный анализ показал, что в 2022 году по сравнению с 2021 годом увеличилась численность работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более на 11,4 процента и составила 244 человек (диаграмма 5).

Диаграмма – 5. Численность работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более, в организациях Ставропольского края, человек



В 2022 году по сравнению с 2021 годом численность погибших на производстве увеличилась и составила 18 человек (сведения о производственном травматизме в организациях Ставропольского края приведены в таблице 2), из них 1 человек погиб от повреждений в результате противоправных действий других лиц, 5 человек в результате падения пострадавшего с высоты, 4 человека погибли в результате дорожно-транспортного происшествия, 5 человек в результате воздействия электрического тока, 1 человек в результате неудовлетворительной организации производства работ и 2 человека в результате воздействия движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов, деталей, машин.

Численность пострадавших	2020 год	2021 год	2022 год
1	2	3	4
<b>1. Численность пострадавших со смертельным исходом, всего, чел., в том числе</b>	<b>17</b> (7 без учета ДТП)	<b>8</b> (7 без учета ДТП)	<b>18</b> (14 без учета ДТП)
1.1. со смертельным исходом, не включая случаи, произошедшие в групповых несчастных случаях, чел.*	11 (7 без учета ДТП)	8 (7 без учета ДТП)	15 (12 без учета ДТП)
1.2. со смертельным исходом в групповых несчастных случаях, чел.	6 (0 без учета ДТП)	–	3 (2 без учета ДТП)
<b>2. Численность пострадавших с тяжелым исходом, всего, чел., в том числе</b>	<b>35</b> (19 без учета ДТП)	<b>26</b> (17 без учета ДТП)	<b>37</b> (27 без учета ДТП)
2.1. с тяжелым исходом, не включая случаи, произошедшие в групповых несчастных случаях, чел.*	24 (17 без учета ДТП)	26 (17 без учета ДТП)	29 (25 без учета ДТП)
2.2. с тяжелым исходом в групповых несчастных случаях, чел.	11 (2 без учета ДТП)	–	8 (2 без учета ДТП)
<b>3. Групповые несчастные случаи, единиц, в том числе</b>	<b>8</b>	<b>–</b>	<b>7</b>
3.1. в результате ДТП	7	–	4

\* Методика Минтруда России

В разрезе территорий Ставропольского края за 2022 год по сравнению с 2021 годом численность работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, сократилась в 3-х из 33 муниципальных образований края (таблица 3).

Таблица 3

город/ муниципальный (городской) округ	
Ессентуки	с 1 до 0
Александровский	с 1 до 0
Красногвардейский	с 1 до 0

В 2022 году не зарегистрировано ни одного несчастного случая на производстве в 14 из 33 муниципальных образований края, в том числе в городе Железноводске, Александровском, Андроповском, Апанасенковском, Арзгирском, Кочубеевском, Левокумском, Степновском, Труновском муниципальных округах Ставропольского края и Благодарненском, Изобильненском, Ипатовском, Минераловодском, Нефтекумском городских округах.

Увеличение числа пострадавших со смертельным исходом в 2022 году по сравнению с 2021 годом наблюдается в 6 из 33 муниципальных образований края (таблица 4).

Таблица 4

город/ муниципальный (городской) округ	
Ставрополь	с 4 до 7
Невинномысск	с 0 до 1
Пятигорск	с 0 до 1
Курский	с 0 до 1
Новоселицкий	с 0 до 2
Советский	с 0 до 2

В организациях Ставропольского края численность работников, пострадавших с тяжелым исходом в результате несчастных случаев на производстве, в 2022 году по сравнению с 2021 годом увеличилась на 42,6 процента (с 26 до 37 человек).

Снижение числа несчастных случаев с тяжелыми последствиями по сравнению с прошлым годом зафиксировано в 4 муниципальных образованиях края (таблица 5).

Таблица 5

город/ муниципальный (городской) округ	
Ставрополь	с 11 до 8
Буденновский	с 2 до 1
Минераловодский	с 2 до 0
Труновский	с 1 до 0

Увеличение численности пострадавших с тяжелым исходом зарегистрировано в 8 муниципальных образованиях края (таблица 6).

Таблица 6

город/ муниципальный (городской) округ	
Ессентуки	с 1 до 2
Пятигорск	с 1 до 3
Георгиевский	с 2 до 3
Кировский	с 0 до 2
Красногвардейский	с 0 до 1
Новоселицкий	с 0 до 1
Петровский	с 0 до 1
Туркменский	с 0 до 1

Наибольшее количество несчастных случаев на производстве в 2022 году наблюдается в организациях города Ставрополя. Из 18 смертельных несчастных случаев, произошедших в крае – 7 случаев зарегистрировано в организаци-

ях города Ставрополя, из 37 тяжелых – 8 несчастных случаев произошли в организациях города Ставрополя.

В Ставропольском крае в 2022 году по сравнению с 2021 годом увеличилось количество групповых несчастных случаев с 0 до 7 случаев, в которых 3 человека погибли, 8 человек получили травмы тяжелой степени и 8 человек – травмы легкой степени, в 2021 году за аналогичный период групповых несчастных случаев не зарегистрировано.

В разрезе видов профессиональной деятельности наибольшая численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве в организациях Ставропольского края была отмечена в 2022 году среди водителей автомобилей – 3 человека, слесарей – 2 человека, руководителей – 2 человека, операторов конвейерной линии – 2 человека.

В 2022 году работники, пострадавшие в результате несчастных случаев на производстве в организациях Ставропольского края, распределились следующим образом (таблица 7).

Таблица 7

По возрасту (процентное соотношение, %):	
до 20 лет	0,0
от 20 до 30 лет	12,8
от 30 до 50 лет	43,6
более 50 лет	43,6

В 2022 году по сравнению с 2021 годом на 2,0 процентных пункта уменьшилась доля женщин в общей численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве в организациях Ставропольского края и составила 12,7 процента.

В разрезе видов экономической деятельности за 2022 год в Ставропольском крае выделены наиболее травмоопасные:

сельское хозяйство – 10 несчастных случаев, связанных с производством, из них 5 несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, 3 несчастных случая на производстве с тяжелым исходом и 2 групповых несчастных случаев, в которых 1 человек погиб, 3 человека получили травмы тяжелой степени и 2 человека – травмы легкой степени;

строительство – 7 несчастных случаев, связанных с производством, из них 3 несчастный случая на производстве со смертельным исходом и 4 несчастных случая на производстве с тяжелым исходом;

обрабатывающее производство – 7 несчастных случаев, связанных с производством, из них 1 несчастный случай на производстве со смертельным исходом и 6 несчастных случаев на производстве с тяжелым исходом.

В организациях сельского хозяйства в 2022 году по сравнению с 2021 годом произошло увеличение травматизма на 66,7 процента, в том числе: увеличение численности погибших на производстве с 1 человека до 5 человека, а также увеличение количества групповых случаев с 0 до 2 случаев.



В 2022 году 25,5 процента несчастных случаев на производстве в организациях Ставропольского края составили несчастные случаи, произошедшие в результате дорожно-транспортного происшествия (диаграмма – 6).

По видам экономической деятельности в разрезе причин выделяется:

13 случаев – нарушение правил дорожного движения, преобладающее большинство случаев произошло: в сельском хозяйстве – 3, в строительстве – 2;

13 случаев – нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда, преобладающее большинство случаев произошло: в обрабатывающем производстве – 4; в строительстве – 3, в сельском хозяйстве – 3;

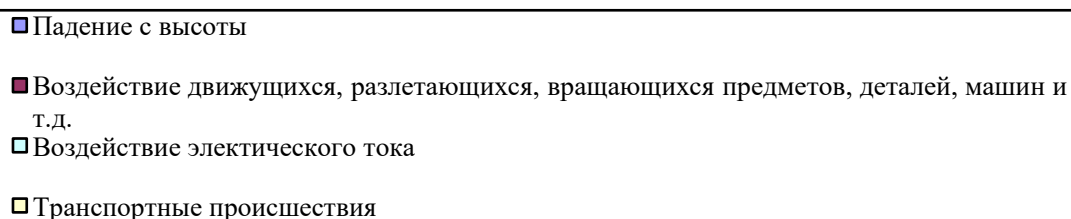
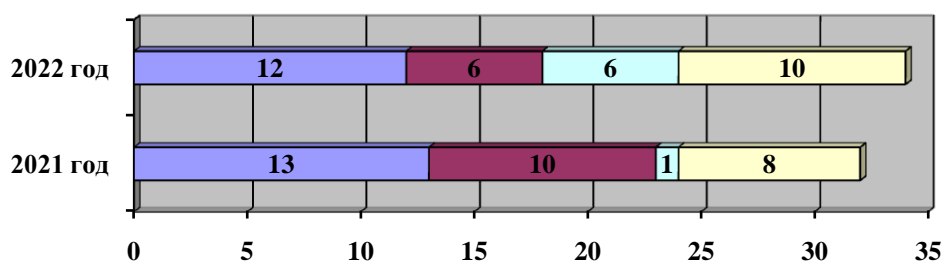
10 случаев – неудовлетворительная организация производства работ, преобладающее большинство случаев произошло в сельском хозяйстве – 2;

10 случаев – прочие причины, квалифицированные по материалам расследования несчастных случаев, преобладающее большинство случаев произошло в организациях, осуществляющих деятельность органов государственного управления по обеспечению военной безопасности, обязательному социальному обеспечению – 4;

1 случай – нарушение технологического процесса произошел в обрабатывающем производстве;

2 случая – неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест, произошли в обрабатывающем производстве и в санаторно-курортном учреждении.

Диаграмма – 6. Распределение несчастных случаев по основным видам происшествий



Как показал анализ производственного травматизма, в основе 70 процентов причин несчастных случаев лежит «человеческий фактор», обусловленный низкой культурой трудовых отношений и отсутствием навыков безопасного труда (таблица 8).

К примеру, в организации по производству одежды, выделке и крашению меха Георгиевского района во время работы отжимного пресса в режиме «от-

мотки», не предусматривающем присутствия работника, рука заведующей хозяйством попала под маншон (вращающаяся часть прессы). В результате чего работник получил травмы тяжелой степени тяжести.

В организации города Невинномысска при выполнении работы в моечно-сушильном цехе на прессе для прессования шерсти ВИС ПГ-40 работник решил поправить крышку мешка, отвлекся и правую руку затянуло между прессующей плитой и камерой. В результате он получил травмы тяжелой степени.

Таблица 8

Основные причины несчастных случаев на производстве  
(тяжелых и со смертельным исходом)

Причины несчастных случаев	Количество случаев	Процентное соотношение, %
1	2	3
Нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда	14	27,5
Нарушение правил дорожного движения	13	25,6
Неудовлетворительная организация производства работ	10	19,6
Прочие причины, квалифицированные по материалам расследования несчастных случаев	10	19,6
Неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест	2	3,9
Нарушение технологического процесса	1	1,9
Эксплуатация неисправных машин, механизмов, оборудования	1	1,9

И это не смотря на то, что в 2022 году проведено 165 мероприятий, направленных на пропаганду вопросов охраны труда и информирование работников, в том числе:

134 «дня охраны труда» в муниципальных образованиях Ставропольского края;

2 обучающих семинара для специалистов органов труда и социальной защиты населения администраций муниципальных и городских округов Ставропольского края;

1 семинар в рамках единого Дня охраны труда в формате видеоконференц-связи на тему «Изменения в X разделе Трудового кодекса Российской Федерации. Новые требования в области охраны труда»;

4 семинара совместно с Территориальным союзом «Федерация профсоюзов Ставропольского края» в городах Ставрополе и Кисловодске, а также в Георгиевском городском округе и Буденновском муниципальном округе;

4 обучающих семинара для организаций, подведомственных минсоцзащиты края по теме: «Изменения в X разделе Трудового Кодекса Российской Федерации. Новые требования в области охраны труда»;

1 заседание Технического Совета при ФПСК в формате круглого стола;

1 семинар ФПСК во взаимодействии с Правительством Ставропольского края в г. Пятигорске;

1 мероприятие в ООО «Газпром Трансгаз Ставрополь», посвященное укреплению производственной безопасности и Всемирному дню охраны труда;

4 интервью на телевидении (3 интервью в краевой телекомпании «Свое ТВ. Ставропольский край» и 1 – в ГТРК «Ставрополье»);

1 обучающий семинар в г. Ставрополе «О предоставлении сведений о состоянии условий и охраны труда»;

1 выставка – форум по охране труда и безопасности в СКФО в г. Минеральные Воды;

1 семинар-совещание министерства здравоохранения Ставропольского края и краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ по теме: «Актуальные вопросы охраны труда»;

1 заседание методического Совета на базе ЧОУ ДПО «УМЦ ФПСК» «Об итогах обучения по охране труда в 2021-2022 годах и задачах на новый учебный год»;

5 семинаров-совещаний по актуальным вопросам в области охраны труда в городах Лермонтов и Пятигорск, Труновском муниципальном округе, Благодарненском и Петровском городских округах;

3 «Социальных справочных» по вопросам охраны труда;

1 заседание межведомственной комиссии по профилактике и противодействию распространения ВИЧ-инфекции и других социально значимых заболеваний в Ставропольском крае.

Работодателям необходимо формировать и развивать ответственное поведение сотрудников, включать их в этот процесс, используя, прежде всего, систему управления профессиональными рисками. А органам исполнительной власти и местного самоуправления выстраивать на системной основе методологическую и информационную работу. Искать ее новые формы и подходы.

В рамках проводимой работы, направленной на реализацию комплекса мер по стимулированию работодателей и работников к улучшению условий труда и сохранению здоровья работников, а также по мотивированию граждан к ведению здорового образа жизни, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 апреля 2019 года № 833-р, в Ставропольском крае осуществлен сбор и анализ лучших практик стимулирования внедрения здорового образа жизни в трудовых коллективах. На основе полученной информации от органов труда подготовлен бюллетень «Лучшие практики стимулирования внедрения здорового образа жизни в трудовых коллективах».

В Ставропольском крае 469 организации проводят активную политику, направленную на улучшение условий труда и сохранение здоровья трудового коллектива, которыми проведено 833 мероприятия, ориентированных на развитие физической культуры и спорта, в том числе:

компенсация работникам оплаты занятий спортом в клубах и секциях;

организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий;

проведение производственной гимнастики, лечебной физической культуры;

приобретение и обновление спортивного инвентаря;  
устройство и реконструкция помещений и площадок для занятий спортом;

создание и развитие физкультурно-спортивных клубов по месту работы.

Здоровый образ жизни, укрепление здоровья является залогом увеличения продолжительности жизни как общей, так и трудовой. Таким образом, программы здоровья – это один из элементов системы охраны труда и современные вызовы, в том числе и коронавирусная инфекция, диктуют именно таким образом работодателям формировать политику в области охраны труда, позволяющую работникам выполнять работу определенного объема и качества без ущерба своему здоровью.

Проверками соблюдения трудового законодательства установлено, что состояние условий и охраны труда в организациях Ставропольского края по отдельным видам экономической деятельности продолжает оставаться неудовлетворительным. Так, за 2022 год в ходе осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, государственными инспекторами труда (по охране труда) всего выявлено 506 нарушений (таблица 9). Что по сравнению с 2021 годом ниже на 93,2 процента, данная ситуация сложилась, прежде всего, с не проведением контрольно-надзорных функций на территории края в 2022 году, установленных Постановлением Правительства Российской Федерации от 10 марта 2022 г. № 336 «Об особенностях организации и осуществления государственного контроля (надзора), муниципального контроля».

Таблица 9

Нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, в том числе по вопросам:	Количество нарушений
соблюдения установленного порядка проведения оценки условий труда на рабочих местах	20
проведения медицинских осмотров работников	39
обучения и инструктирования работников по охране труда	39
обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты	52
расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве	30

Результатом игнорирования профилактических мер в сфере охраны труда явились тяжелые последствия для пострадавших и членов их семей, а также материальные затраты государства на компенсационные выплаты.

В целях предупреждения производственного травматизма в организациях Ставропольского края в 2023 году органам исполнительной власти Ставропольского края с учетом приведенного анализа необходимо реализовать меры, направленные на улучшение сложившейся ситуации в области охраны труда, в том числе:

Органам местного самоуправления муниципальных и городских округов Ставропольского края:

рассматривать на заседаниях территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений вопрос о состоянии охраны труда в организациях, уделив особое внимание причинам несчастных случаев со смертельным и тяжелым исходом, а также проводимой работе по их профилактике;

информировать работодателей о выполнении пункта 6.40 Соглашения между Правительством Ставропольского края, Территориальным союзом «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и Региональным Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» на 2022-2024 годы;

использовать площадку дней охраны труда в целях повышения информированности работодателей и работников об изменениях трудового законодательства, принимаемых в Ставропольском крае мерах по совершенствованию системы управления охраной труда, стремлению к нулевому травматизму, формированию культуры безопасного труда;

усилить информационно-разъяснительную работу по вопросам предупреждения случаев травматизма на производстве в организациях строительной отрасли и агропромышленного комплекса;

проводить информационно-разъяснительную работу о возможности использования работодателями средств Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и санаторно-курортному лечению работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;

обеспечить мониторинг информации о состоянии условий и охраны труда в организациях муниципальных и городских округов для принятия управленческих решений на территориальном уровне;

усилить ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных организациях;

использовать возможности официальных сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и местных средств массовой информации в пропаганде вопросов улучшения условий и охраны труда;

вовлекать работодателей к более активному участию в ежегодных региональных и федеральных конкурсах в сфере социально-трудовых отношений.

Работодателям Ставропольского края обеспечить:

неукоснительное соблюдение требований трудового законодательства в области охраны труда;

предоставление в установленном порядке информацию об условиях и охране труда в организации, обучении работников охране труда и проведении специальной оценки условий труда в орган местного самоуправления в срок:

за первое полугодие – не позднее 15 июня отчетного года;

за год – не позднее 15 января года, следующего за отчетным.

регистрацию в личном кабинете работодателя по охране труда для вхождения в реестр индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осущес-

ствляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда;

информирование работников о состоянии условий и охраны труда в организации, причинах производственного травматизма;

активное участие в ежегодных региональных и федеральных конкурсах в сфере социально-трудовых отношений.

## ИНФОМАЦИЯ

### **о состоянии ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в Ставропольском крае в 2022 году**

В целях развития региональной законодательной базы был принят Закон Ставропольского края от 4 февраля 2016 г. № 5-кз «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в организациях, подведомственных органам исполнительной власти Ставропольского края, органам местного самоуправления муниципальных образований Ставропольского края» (далее – Закон).

Закон устанавливает порядок и условия осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (далее – ведомственный контроль), органами исполнительной власти Ставропольского края и органами местного самоуправления муниципальных образований Ставропольского края в подведомственных им организациях.

Ведомственный контроль неразрывно связан с теми задачами, которые поставлены перед каждым органом исполнительной власти и органом местного самоуправления. Кроме того, подпрограммой «Улучшение условий и охраны труда» государственной программой Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения» на органы исполнительной власти и органы местного самоуправления Ставропольского края возложена задача по увеличению удельного веса подведомственных организаций, которые охвачены ведомственным контролем, а также по увеличению удельного веса выявленных и устраненных нарушений по результатам проверок. Подпрограммой «Улучшение условий и охраны труда» предусмотрено, что удельный вес подведомственных организаций, охваченных ведомственным контролем, в 2018 году должен составлять более 10,0 процента от общего числа подведомственных организаций, в 2019 году – более 25,0 процента, в 2020 году – более 50,0 процента, в 2021 году – более 75,0 процента, в 2022 году – более 90,0 процента.

Таким образом, ведомственный контроль является неотъемлемой частью руководства подведомственными организациями. Организация ведомственного контроля позволяет органу, проводящему проверку, своевременно выявлять допущенные нарушения для оперативного устранения причин недостатков, предупреждать нарушения трудовых прав и законных интересов работников подведомственных организаций, в случае необходимости восстановить нарушенные права работников, а также привлечь виновных должностных лиц к дисциплинарной ответственности за нарушения трудового законодательства.

Основным условием достижения высоких результатов ведомственного контроля является соблюдение принципов его организации и проведения, таких как систематичность, объективность, своевременность. Для ведомственного контроля чрезвычайно важно соблюдение принципа неотвратимости ответственности за любое нарушение трудового законодательства.

Планом мониторинга применения законов Ставропольского края на 2018 год, утвержденным распоряжением Губернатора Ставропольского края от 29 сентября 2017 г. № 659, на министерство труда и социальной защиты населения Ставропольского края возложена обязанность по проведению мониторинга применения Закона о ведомственном контроле.

Информация «О состоянии ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в Ставропольском крае в 2022 году» минсоцзащиты края подготовлена на основе информации, представленной по результатам проведенных органами исполнительной власти Ставропольского края и органами местного самоуправления муниципальных образований в Ставропольском крае проверок в подведомственных им организациях в 2022 году.

В 2022 году в ведении органов исполнительной власти Ставропольского края находилось 500 подведомственных организаций.

Доля подведомственных органам исполнительной власти Ставропольского края организаций, охваченных проверками в 2022 году, а также выявленные и устраненные нарушения трудового законодательства, приведены в приложении 3.

В рамках реализации Закона в 2022 году органами исполнительной власти Ставропольского края проведено 81 проверка соблюдения трудового законодательства.

В 2022 году проверки провели 11 органов исполнительной власти Ставропольского края.

В 5 органах исполнительной власти проверки не проводятся ввиду отсутствия подведомственных организаций:

управление Ставропольского края по строительному и жилищному надзору;

региональная тарифная комиссия Ставропольского края;

управление ЗАГС;

министерство туризма и оздоровительных курортов Ставропольского края;

управление Ставропольского края по сохранению и государственной охране объектов культурного наследия.

У большинства органов исполнительной власти количество подведомственных организаций не превышает 40. У таких органов исполнительной власти, как правило, не возникнет трудностей с охватом проверками всех своих подведомственных организаций.

Вместе с тем, министерству образования Ставропольского края, министерству здравоохранения, министерству физической культуры и спорта Ставропольского края следует активизировать деятельность по осуществлению проверок в 2023 году.

По результатам всех видов проверок, проведенных в рамках ведомственного контроля органами исполнительной власти Ставропольского края, зафиксировано 164 нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (далее – нарушения).



Проведенный анализ показал, что из общего числа выявленных нарушений в установленные сроки было устранено 152 (или 93 процента).

В 2022 году по результатам проверок к дисциплинарной ответственности привлечено 3 должностных лица.

В 2022 году в ведении органов местного самоуправления в Ставропольском крае находилось 2299 подведомственных организаций.

В рамках реализации Закона в 2022 году органы местного самоуправления в Ставропольского края провели 831 проверку.

Подведомственные организации органов местного самоуправления в Ставропольском крае, охваченные проверками соблюдения трудового законодательства в рамках ведомственного контроля, представлены в приложении 4. Анализ проверок показал, что администрациям муниципальных образований: Кочубеевского, Левокумского, Нефтекумского, Предгорного, Степновского следует активизировать деятельность по осуществлению проверок в 2023 году.

По результатам всех видов проверок, проведенных в рамках ведомственного контроля органами местного самоуправления Ставропольского края, зафиксировано 1935 нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Проведенный анализ показал, что из общего числа выявленных нарушений в установленные сроки было устранено 1901 (или 98,0 процента).

По результатам проверок, в 2022 году было привлечено к дисциплинарной ответственности 14 должностных лиц организаций, подведомственных органам местного самоуправления.

Минсоцзащиты края из общего количества (108) подведомственных организаций в 2022 году ведомственным контролем охвачено 34 организации или 31,0 процента. В результате проведенных проверок было выявлено 33 нарушения норм трудового законодательства, из которых 33 или 100,0 процента были устранены.

По результатам проведенных в 2022 году минсоцзащиты края проверок в рамках ведомственного контроля в подведомственных организациях следует выделить характерные нарушения в области охраны труда:

нарушение требований проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований);

нарушение сроков и нормативных требований в части организации обучения и проверки знаний требований охраны труда, инструктажей на рабочем месте, стажировок, обучения оказанию первой доврачебной помощи пострадавшим;

нарушение правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, (работники недостаточно обеспечиваются спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, не заполняются личные карточки учета выдачи средств индивидуальной защиты работникам).

Анализ материалов проверок позволяет выделить ряд причин возникновения вышеуказанных нарушений:

отсутствие контроля со стороны руководителей проверяемых учреждений за соблюдением требований трудового законодательства;

недостаточный уровень знаний руководителей, специалистов в сфере охраны труда и кадрового делопроизводства соответствующих структурных подразделений учреждений в области трудового законодательства Российской Федерации;

отсутствие стабильности в кадровом составе работников кадровых служб и служб охраны труда учреждений, в том числе по причине недостаточного уровня заработной платы и, соответственно, отсутствие преемственности в организации кадрового делопроизводства и охраны труда.

Осуществление ведомственного контроля дает возможность органам исполнительной власти и органам местного самоуправления в Ставропольском крае предотвращать нарушения трудовых прав и законных интересов работников подведомственных организаций, восстанавливать нарушенные права работников и привлекать виновных должностных лиц к ответственности за допущенные нарушения.

Проведение проверок в подведомственных организациях способствует своевременному приведению локальных нормативных актов учреждений в соответствие с нормами действующего законодательства.

Проверки, проводимые в рамках ведомственного контроля позволяют снизить наступление финансовых рисков для органов исполнительной власти и органов местного самоуправления в результате проведения проверок и наложения штрафных санкций за нарушения трудового законодательства со стороны органов государственного надзора и контроля в соответствии со статьями 5.27 и 5.27.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

Минсоцзащиты края считает целесообразным рекомендовать органам исполнительной власти и органам местного самоуправления в Ставропольском крае:

обеспечить проведение проверок подведомственных организаций не реже одного раза в 3 года;

организовать обучение и широкое информирование руководителей и специалистов по охране труда, членов комитетов, комиссий по охране труда подведомственных учреждений об изменениях в трудовом законодательстве об охране труда, новой редакции Раздела X Трудового кодекса Российской Федерации, иных изменениях в нормативных правовых актах в области охраны труда;

обеспечить безусловное устранение нарушений, выявленных в ходе проведения проверок в подведомственных организациях;

предусмотреть проведение контрольных проверок по устранению ранее выявленных нарушений;

привлекать к дисциплинарной ответственности должностных лиц, виновных в нарушениях трудового законодательства, по результатам проведенных проверок;

строго соблюдать сроки предоставления (20 января, 20 июля) в минсоцзащиты края итоговой информации о проведении ведомственного контроля (письма № 14032-03, № 14042-03 от 13.10.2017 года);

проводить анализ характерных нарушений, выявленных при проверках, и доводить его результаты до подведомственных организаций с целью профилактики аналогичных нарушений.

Решая задачу повышения эффективности ведомственного контроля, осуществляющие его органы должны стремиться к усилению результативности проверок и контролю за устранением выявленных нарушений. Дальнейшее развитие системы ведомственного контроля будет способствовать установлению реальных гарантий соблюдения конституционных прав человека в сфере труда, обеспечивающих благополучие личности, и окажет положительное влияние на повышение качества жизни населения Ставропольского края.

**Исполнение органами труда переданных полномочий  
по организации и проведению мониторинга состояния условий и охраны  
труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории  
Ставропольского края (2022 год)**

№ п/п	Наименование муниципального образования Ставропольского края (город/ муниципальный (городской) округ)	Количество работодателей (по данным ОСФР по Ставропольскому краю)	Количество опрошенных работодателей	Доля охвата мониторингом, %
	<b>по Ставропольскому краю</b>	<b>47892</b>	<b>16096</b>	<b>33,6</b>
1.	Александровский МО	382	172	45,0
2.	Андроповский МО	356	155	43,5
3.	Апанасенковский МО	336	93	27,7
4.	Арзгирский МО	327	163	49,8
5.	Благодарненский ГО	539	352	65,3
6.	Будённовский МО	1481	352	23,8
7.	Георгиевский ГО	1734	1000	57,7
8.	Грачёвский МО	312	143	45,8
9.	Изобильненский ГО	1007	458	45,5
10.	Ипатовский ГО	629	166	26,4
11.	Кировский ГО	771	276	35,8
12.	Кочубеевский МО	693	298	43,0
13.	Красногвардейский МО	363	126	34,7
14.	Курский МО	382	62	16,2
15.	Левокумский МО	436	159	36,5
16.	Минераловодский ГО	1900	1036	54,5
17.	Нефтекумский ГО	603	184	30,5
18.	Новоалександровский ГО	835	340	40,7
19.	Новоселицкий МО	237	90	38,0
20.	Петровский ГО	729	350	48,0
21.	Предгорный МО	1414	392	27,7
22.	Советский ГО	676	515	76,2
23.	Степновский МО	242	175	72,3
24.	Труновский МО	412	220	53,4
25.	Туркменский МО	241	110	45,6
26.	Шпаковский МО	2021	973	48,1
27.	город-курорт Ессентуки	2173	295	13,6
28.	город-курорт Железноводск	1020	421	41,3
29.	город-курорт Кисловодск	1953	445	22,8
30.	город Лермонтов	541	187	34,6
31.	город Невинномысск	2081	883	42,4
32.	город-курорт Пятигорск	5410	1034	19,1
33.	город Ставрополь	15656	4471	28,6

Приложение 2

Сведения о предоставлении органами труда информации о работодателях,  
нарушающих требования охраны труда, за 2020-2022 годы

№ п/п	Наименование муниципального образования	2020 год	2021 год	2022 год
1.	Александровский МО	9	10	4
2.	Андроповский МО	38	80	36
3.	Апанасенковский МО	0	0	7
4.	Арзирский МО	19	10	11
5.	Благодарненский ГО	0	6	10
6.	Буденновский МО	2	7	9
7.	Георгиевский ГО	29	30	40
8.	Грачевский МО	1	15	34
9.	Изобильненский ГО	240	546	689
10.	Ипатовский ГО	11	19	22
11.	Кировский ГО	2	8	10
12.	Кочубеевский МО	13	13	17
13.	Красногвардейский МО	0	10	0
14.	Курский МО	3	9	19
15.	Левокумский МО	0	0	4
16.	Минераловодский ГО	13	12	5
17.	Нефтекумский ГО	9	0	27
18.	Новоалександровский ГО	11	7	10
19.	Новоселицкий МО	7	15	6
20.	Петровский ГО	21	13	24
21.	Предгорный МО	0	236	113
22.	Советский ГО	26	18	24
23.	Степновский МО	30	23	16
24.	Труновский МО	12	3	6
25.	Туркменский МО	0	1	0
26.	Шпаковский МО	4	0	10
27.	город-курорт Ессентуки	9	10	17
28.	город-курорт Железноводск	0	0	5
29.	город-курорт Кисловодск	0	0	28
30.	город Лермонтов	23	8	6
31.	город Невинномысск	96	128	81
32.	город-курорт Пятигорск	7	49	26
33.	город Ставрополь	72	354	673

**Реализация средств ФСС РФ на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами в 2022 году**

№ п/п	Наименование предупредительных мер	Количество заявлений	Сумма финансового обеспечения (руб.)
1	2	3	4
1.	Проведение специальной оценки	201	6 814 740
2.	Реализация мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда	-	-
3.	Обучение по охране труда и (или) обучение по вопросам безопасного ведения работ, в том числе горных работ, а так же действиям в случае аварии или инцидента на опасном производственном объекте отдельных категорий работников	38	698 900
4.	Приобретение работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, средств индивидуальной защиты, изготовленных на территории государств – членов Евразийского экономического союза, в соответствии с типовыми нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты и (или) на основании результатов проведения специальной оценки условий труда, а так же смывающих и (или) обезвреживающих средств	262	47 520 920
5.	Санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами	9	4 009 660
6.	Проведение обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами	353	41 287 050
7.	Обеспечение лечебно-профилактическим питанием работников, для которых указанное питание предусмотрено Перечнем производств, профессий, и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 16 февраля 2009 г. №46н	-	-

1	2	3	4
8.	Приобретение страхователями, работниками которых проходят обязательные предсменные и (или) предрейсовые медицинские осмотры, медицинских изделий для количественного определения алкоголя в выдыхаемом воздухе, а также для определения наличия психоактивных веществ в моче, зарегистрированных в установленном порядке	2	69 400
9.	Приобретение страхователями, осуществляющими пассажирские и грузовые перевозки, приборов контроля за режимом труда и отдыха водителей (тахографов)	3	537 990
10.	Приобретение страхователями аптечек для оказания первой помощи	18	262 900
11.	Приобретение отдельных приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, непосредственно предназначенных для обеспечения безопасности работников и (или) контроля за безопасным ведением работ в рамках технологических процессов, в том числе на подземных работах	2	552 600
12.	Приобретение отдельных приборов, отдельных устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, непосредственно обеспечивающих проведение обучения по вопросам безопасного ведения работ, в том числе горных работ, и действиям в случае аварии или инцидента на опасном производственном объекте и (или) дистанционную видео- и аудио фиксацию инструктажей, обучения и иных форм подготовки работников по безопасному производству работ, а так же хранение результатов такой фиксации	-	-
13.	Санаторно-курортное лечение работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством Российской Федерации.	45	15 402 940
14.	Приобретение отдельных приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, сервисов, систем, непосредственно предназначенных для мониторинга на рабочем месте состояния здоровья работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами	-	-
15.	Обеспечение бесплатной выдачей молока или других равноценных пищевых продуктов работников, которым бесплатная выдача молока	-	-

1	2	3	4
	или других равноценных пищевых продуктов предусмотрена трудовым законодательством		
16.	Приобретение одноразовых масок, респираторов и (или) многоразовых тканых масок для защиты органов дыхания, а также щитков лицевых, бахил, перчаток, противочумных костюмов 1 типа, одноразовых халатов	3	732 270
17.	Приобретение дезинфицирующих салфеток и (или) дезинфицирующих кожных антисептиков для обработки рук работников и дозирующих устройств (оборудования) для обработки рук указанными антисептиками	-	-
18.	Приобретение устройств (оборудования), в том числе рециркуляторов воздуха, и (или) дезинфицирующих средств вирулицидного действия для комплексной обработки транспортных средств, транспортной упаковки материалов, оборудования, продуктов, служебных помещений, контактных поверхностей	-	-
19.	Приобретение устройств (оборудования) для бесконтактного контроля температуры тела работника и (или) термометров	-	-
20.	Проведение лабораторного обследования работников на COVID-19 (метод ПЦР и (или) анализ на антитела к COVID-19)	-	-
	<b>Итого:</b>	<b>756</b>	<b>117 889 370</b>



Приложение 4

**Доля подведомственных органам исполнительной власти Ставропольского края организаций, охваченных проверками в 2022 году, а также выявленные и устраненные нарушения трудового законодательства**

Орган исполнительной власти	Кол-во организаций, подведомственных органу исп. власти Ставропольского края	Количество подведомственных организаций, охваченных проверками в рамках ведомственного контроля соблюдения норм трудового законодат.	Удельный вес подведомственных организаций, которые охвачены ведомственным контролем к общему количеству подведомственных организаций, в процентах (%)	Количество проверок, в ходе которых выявлены нарушения трудового законодат.	Количество нарушений норм трудового законодательства, выявленных в подведомственных организациях в ходе проведения ведомственного контроля	Количество устраненных нарушений, выявленных в ходе проведения ведомственного контроля	Удельный вес нарушений, устраненных в сроки, в общем количестве нарушений, выявленных в ходе проведения ведомственного контроля, в процентах (%)	Количество должностных лиц, в отношении которых по результатам проверок в ходе проведения ведомственного контроля, приняты меры дисциплинарной ответственности
Минпром СК	6	2	16,0	2	16	16	100,0	0
Минимущества СК	14	2	14,0	2	3	3	100,0	0
Комитет по делам архива	2	0	0,0	0	0	0	0,0	0
Комитет казачества	1	1	100,0	0	0	0	0,0	0
Минсельхоз СК	6	0	0,0	0	0	0	0,0	0
Минтруд СК	108	34	31,0	31	33	33	100,0	0
Минспорта СК	12	0	0,0	0	0	0	0,0	0
Минкультуры СК	38	17	44,0	6	11	11	100,0	1
Комитет по лицензир.	1	0	0,0	0	0	0	0,0	0
Управление ветеринар.	31	1	3,0	1	8	0	0,0	0
Минфин СК	2	0	0,0	0	0	0	0,0	0
Минздрав СК	116	4	3,0	0	0	0	0,0	0
Минприроды СК	25	8	32,0	8	66	66	100,0	0
Минобразования СК	122	10	8,0	10	14	10	71,0	2
Миндор СК	4	1	25,0	1	13	13	100,0	0
Минстрой СК	2	0	0,0	0	0	0	0,0	0
МинЖКХ СК	6	0	0,0	0	0	0	0,0	0
Минэкономики СК	3	0	0,0	0	0	0	0,0	0
Комитет по закупкам	1	1	100,0	0	0	0	0,0	0
<b>ИТОГО:</b>	<b>500</b>	<b>81</b>	<b>16,0</b>	<b>61</b>	<b>164</b>	<b>152</b>	<b>93,0</b>	<b>3</b>

### Подведомственные организации органов местного самоуправления в Ставропольском крае, охваченные проверками соблюдения трудового законодательства в рамках ведомственного контроля в 2022 году

Администрация города, района	Количество организаций, подведомственных органу местного самоуправления муниципального образования Ставроп.края	Количество подведом. организаций, охваченных проверками в рамках ведом. контроля соблюден. норм трудового законодательства	Удельный вес подвед. орг., охвач. ведомст. контр. к общему кол-ву подведом. орг., в процентах (%)	Количество проверок, в рамках ведомственного контроля, в ходе которых выявлены нарушения трудов. законодательства	Количество нарушений норм трудового законодательства, выявленных в подведомственных организациях в ходе проведения ведом. контроля	Количество устраненных нарушений, выявленных в ходе проведения ведомственного контроля	Удельный вес нарушений, устраненных, в общем кол-ве нарушений, выявленных в ходе ведомст. контроля, в процентах (%)	Количество должностных лиц, в отношении которых по результатам проверок, приняты меры дисциплинарной ответственности
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Александровский	51	14	27,0	1	2	2	100,0	0
Андроповский	53	23	43,0	0	0	0	0,0	0
Апанасенковский	54	18	33,0	5	8	8	100,0	0
Арзгирский	44	5	11,0	1	4	4	100,0	0
Благодарненский	75	14	18,0	14	64	64	100,0	0
Буденновский	138	73	53,0	2	5	5	100,0	3
Георгиевск	100	23	23,0	20	81	79	97,0	0
Грачевский	49	11	22,0	0	0	0	0,0	0
Изобильненский	115	74	64,0	64	595	591	99,0	0
Ипатовский	78	21	27,0	0	0	0	0,0	0
Кировский	68	14	20,0	14	95	95	100,0	0
Красногвардейский	59	34	58,0	28	28	28	100,0	0
Кочубеевский	70	4	5,0	4	41	41	100,0	0
Курский	64	13	20,0	13	26	26	100,0	1
Левокумский	54	5	9,0	5	46	46	100,0	0
Нефтекумский	73	27	37,0	27	25	25	100,0	0
Новоалександровский	87	31	36,0	2	7	7	100,0	0
Новоселицкий	40	8	20,0	8	40	40	100,0	0
Петровский	84	13	15,0	13	95	89	93,0	0
Предгорный	86	0	0,0	0	0	0	0,0	0
Советский	71	16	22,0	9	86	86	100,0	0
Степновский	39	0	0,0	0	0	0	0,0	0
Труновский	37	17	46,0	0	0	0	0,0	0
Туркменский	46	9	20,0	9	56	56	100,0	3
Шпаковский	72	39	54,0	0	0	0	0,0	0
г.Минеральные Воды	90	18	20,0	18	143	122	85,0	1

1	2	3	4	5	6	7	8	9
Ессентуки	58	37	64,0	32	32	32	100,0	0
Железноводск	14	11	78,0	3	3	3	100,0	0
Лермонтов	31	31	100,0	28	392	392	100,0	1
Невинномысск	76	21	27,0	15	17	17	100,0	0
Пятигорск	88	20	22,0	9	14	13	92,0	5
Ставрополь	177	177	100,0	25	25	25	100,0	0
Кисловодск	58	10	17,0	5	5	5	100,0	0
<b>Итого:</b>	<b>2299</b>	<b>831</b>	<b>36,0</b>	<b>374</b>	<b>1935</b>	<b>1901</b>	<b>98,0</b>	<b>14</b>