

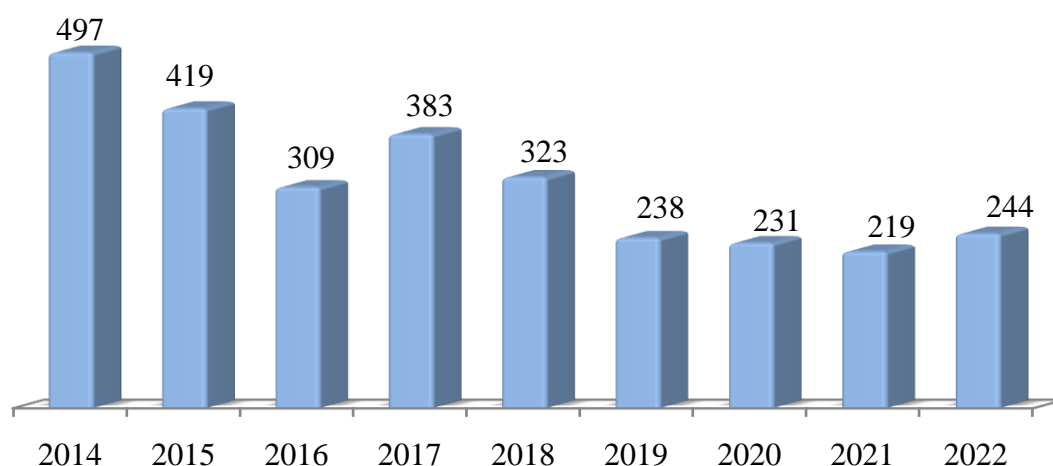
## ИФОРМАЦИЯ

### о состоянии производственного травматизма в организациях Ставропольского края за 2022 год и мерах по его профилактике в 2023 году

По данным отделения ОСФР по Ставропольскому краю и Государственной инспекции труда в Ставропольском крае (далее – ГИТ СК) министерством труда и социальной защиты населения Ставропольского края (далее - минсоцзащиты края) проведен анализ производственного травматизма в организациях края за 2022 год.

Данный анализ показал, что в 2022 году по сравнению с 2021 годом увеличилась численность работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более на 11,4 процента и составила 244 человек (диаграмма 5).

Диаграмма – 5. Численность работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более, в организациях Ставропольского края, человек



В 2022 году по сравнению с 2021 годом численность погибших на производстве увеличилась и составила 18 человек (сведения о производственном травматизме в организациях Ставропольского края приведены в таблице 2), из них 1 человек погиб от повреждений в результате противоправных действий других лиц, 5 человек в результате падения пострадавшего с высоты, 4 человека погибли в результате дорожно-транспортного происшествия, 5 человек в результате воздействия электрического тока, 1 человек в результате неудовлетворительной организации производства работ и 2 человека в результате воздействия движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов, деталей, машин.

Численность пострадавших	2020 год	2021 год	2022 год
1	2	3	4
<b>1. Численность пострадавших со смертельным исходом, всего, чел., в том числе</b>	<b>17</b> (7 без учета ДТП)	<b>8</b> (7 без учета ДТП)	<b>18</b> (14 без учета ДТП)
1.1. со смертельным исходом, не включая случаи, произошедшие в групповых несчастных случаях, чел.*	11 (7 без учета ДТП)	8 (7 без учета ДТП)	15 (12 без учета ДТП)
1.2. со смертельным исходом в групповых несчастных случаях, чел.	6 (0 без учета ДТП)	–	3 (2 без учета ДТП)
<b>2. Численность пострадавших с тяжелым исходом, всего, чел., в том числе</b>	<b>35</b> (19 без учета ДТП)	<b>26</b> (17 без учета ДТП)	<b>37</b> (27 без учета ДТП)
2.1. с тяжелым исходом, не включая случаи, произошедшие в групповых несчастных случаях, чел.*	24 (17 без учета ДТП)	26 (17 без учета ДТП)	29 (25 без учета ДТП)
2.2. с тяжелым исходом в групповых несчастных случаях, чел.	11 (2 без учета ДТП)	–	8 (2 без учета ДТП)
<b>3. Групповые несчастные случаи, единиц, в том числе</b>	<b>8</b>	<b>–</b>	<b>7</b>
3.1. в результате ДТП	7	–	4

\* Методика Минтруда России

В разрезе территорий Ставропольского края за 2022 год по сравнению с 2021 годом численность работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, сократилась в 3-х из 33 муниципальных образований края (таблица 3).

Таблица 3

город/ муниципальный (городской) округ	
Ессентуки	с 1 до 0
Александровский	с 1 до 0
Красногвардейский	с 1 до 0

В 2022 году не зарегистрировано ни одного несчастного случая на производстве в 14 из 33 муниципальных образований края, в том числе в городе Железноводске, Александровском, Андроповском, Апанасенковском, Арзгирском, Кочубеевском, Левокумском, Степновском, Труновском муниципальных округах Ставропольского края и Благодарненском, Изобильненском, Ипатовском, Минераловодском, Нефтекумском городских округах.

Увеличение числа пострадавших со смертельным исходом в 2022 году по сравнению с 2021 годом наблюдается в 6 из 33 муниципальных образований края (таблица 4).

Таблица 4

город/ муниципальный (городской) округ	
Ставрополь	с 4 до 7
Невинномысск	с 0 до 1
Пятигорск	с 0 до 1
Курский	с 0 до 1
Новоселицкий	с 0 до 2
Советский	с 0 до 2

В организациях Ставропольского края численность работников, пострадавших с тяжелым исходом в результате несчастных случаев на производстве, в 2022 году по сравнению с 2021 годом увеличилась на 42,6 процента (с 26 до 37 человек).

Снижение числа несчастных случаев с тяжелыми последствиями по сравнению с прошлым годом зафиксировано в 4 муниципальных образованиях края (таблица 5).

Таблица 5

город/ муниципальный (городской) округ	
Ставрополь	с 11 до 8
Буденновский	с 2 до 1
Минераловодский	с 2 до 0
Труновский	с 1 до 0

Увеличение численности пострадавших с тяжелым исходом зарегистрировано в 8 муниципальных образованиях края (таблица 6).

Таблица 6

город/ муниципальный (городской) округ	
Ессентуки	с 1 до 2
Пятигорск	с 1 до 3
Георгиевский	с 2 до 3
Кировский	с 0 до 2
Красногвардейский	с 0 до 1
Новоселицкий	с 0 до 1
Петровский	с 0 до 1
Туркменский	с 0 до 1

Наибольшее количество несчастных случаев на производстве в 2022 году наблюдается в организациях города Ставрополя. Из 18 смертельных несчастных случаев, произошедших в крае – 7 случаев зарегистрировано в организаци-

ях города Ставрополя, из 37 тяжелых – 8 несчастных случаев произошли в организациях города Ставрополя.

В Ставропольском крае в 2022 году по сравнению с 2021 годом увеличилось количество групповых несчастных случаев с 0 до 7 случаев, в которых 3 человека погибли, 8 человек получили травмы тяжелой степени и 8 человек – травмы легкой степени, в 2021 году за аналогичный период групповых несчастных случаев не зарегистрировано.

В разрезе видов профессиональной деятельности наибольшая численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве в организациях Ставропольского края была отмечена в 2022 году среди водителей автомобилей – 3 человека, слесарей – 2 человека, руководителей – 2 человека, операторов конвейерной линии – 2 человека.

В 2022 году работники, пострадавшие в результате несчастных случаев на производстве в организациях Ставропольского края, распределились следующим образом (таблица 7).

Таблица 7

По возрасту (процентное соотношение, %):	
до 20 лет	0,0
от 20 до 30 лет	12,8
от 30 до 50 лет	43,6
более 50 лет	43,6

В 2022 году по сравнению с 2021 годом на 2,0 процентных пункта уменьшилась доля женщин в общей численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве в организациях Ставропольского края и составила 12,7 процента.

В разрезе видов экономической деятельности за 2022 год в Ставропольском крае выделены наиболее травмоопасные:

сельское хозяйство – 10 несчастных случаев, связанных с производством, из них 5 несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, 3 несчастных случая на производстве с тяжелым исходом и 2 групповых несчастных случаев, в которых 1 человек погиб, 3 человека получили травмы тяжелой степени и 2 человека – травмы легкой степени;

строительство – 7 несчастных случаев, связанных с производством, из них 3 несчастный случая на производстве со смертельным исходом и 4 несчастных случая на производстве с тяжелым исходом;

обрабатывающее производство – 7 несчастных случаев, связанных с производством, из них 1 несчастный случай на производстве со смертельным исходом и 6 несчастных случаев на производстве с тяжелым исходом.

В организациях сельского хозяйства в 2022 году по сравнению с 2021 годом произошло увеличение травматизма на 66,7 процента, в том числе: увеличение численности погибших на производстве с 1 человека до 5 человека, а также увеличение количества групповых случаев с 0 до 2 случаев.

В 2022 году 25,5 процента несчастных случаев на производстве в организациях Ставропольского края составили несчастные случаи, произошедшие в результате дорожно-транспортного происшествия (диаграмма – 6).

По видам экономической деятельности в разрезе причин выделяется:

13 случаев – нарушение правил дорожного движения, преобладающее большинство случаев произошло: в сельском хозяйстве – 3, в строительстве – 2;

13 случаев – нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда, преобладающее большинство случаев произошло: в обрабатывающем производстве – 4; в строительстве – 3, в сельском хозяйстве – 3;

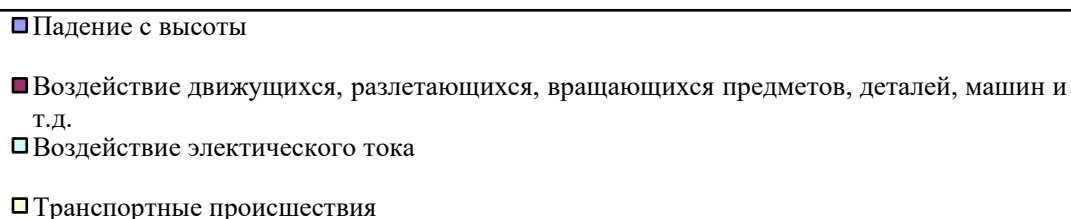
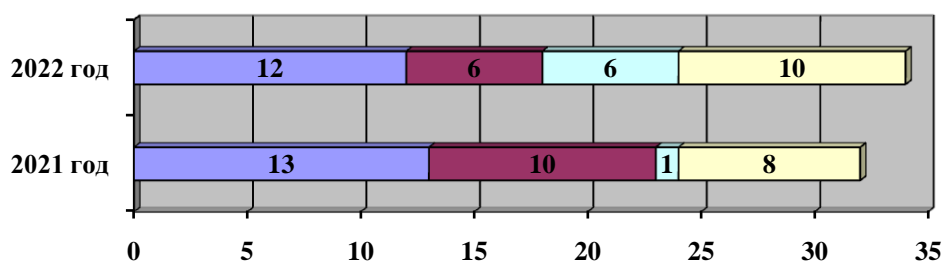
10 случаев – неудовлетворительная организация производства работ, преобладающее большинство случаев произошло в сельском хозяйстве – 2;

10 случаев – прочие причины, квалифицированные по материалам расследования несчастных случаев, преобладающее большинство случаев произошло в организациях, осуществляющих деятельность органов государственного управления по обеспечению военной безопасности, обязательному социальному обеспечению – 4;

1 случай – нарушение технологического процесса произошел в обрабатывающем производстве;

2 случая – неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест, произошли в обрабатывающем производстве и в санаторно-курортном учреждении.

Диаграмма – 6. Распределение несчастных случаев по основным видам происшествий



Как показал анализ производственного травматизма, в основе 70 процентов причин несчастных случаев лежит «человеческий фактор», обусловленный низкой культурой трудовых отношений и отсутствием навыков безопасного труда (таблица 8).

К примеру, в организации по производству одежды, выделке и крашению меха Георгиевского района во время работы отжимного пресса в режиме «от-

мотки», не предусматривающем присутствия работника, рука заведующей хозяйством попала под маншон (вращающуюся часть прессы). В результате чего работник получил травмы тяжелой степени тяжести.

В организации города Невинномысска при выполнении работы в моечно-сушильном цехе на прессе для прессования шерсти ВИС ПГ-40 работник решил поправить крышку мешка, отвлекся и правую руку затянуло между прессующей плитой и камерой. В результате он получил травмы тяжелой степени.

Таблица 8

Основные причины несчастных случаев на производстве  
(тяжелых и со смертельным исходом)

Причины несчастных случаев	Количество случаев	Процентное соотношение, %
1	2	3
Нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда	14	27,5
Нарушение правил дорожного движения	13	25,6
Неудовлетворительная организация производства работ	10	19,6
Прочие причины, квалифицированные по материалам расследования несчастных случаев	10	19,6
Неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест	2	3,9
Нарушение технологического процесса	1	1,9
Эксплуатация неисправных машин, механизмов, оборудования	1	1,9

И это не смотря на то, что в 2022 году проведено 165 мероприятий, направленных на пропаганду вопросов охраны труда и информирование работников, в том числе:

134 «дня охраны труда» в муниципальных образованиях Ставропольского края;

2 обучающих семинара для специалистов органов труда и социальной защиты населения администраций муниципальных и городских округов Ставропольского края;

1 семинар в рамках единого Дня охраны труда в формате видеоконференц-связи на тему «Изменения в X разделе Трудового кодекса Российской Федерации. Новые требования в области охраны труда»;

4 семинара совместно с Территориальным союзом «Федерация профсоюзов Ставропольского края» в городах Ставрополе и Кисловодске, а также в Георгиевском городском округе и Буденновском муниципальном округе;

4 обучающих семинара для организаций, подведомственных минсоцзащиты края по теме: «Изменения в X разделе Трудового Кодекса Российской Федерации. Новые требования в области охраны труда»;

1 заседание Технического Совета при ФПСК в формате круглого стола;

1 семинар ФПСК во взаимодействии с Правительством Ставропольского края в г. Пятигорске;

1 мероприятие в ООО «Газпром Трансгаз Ставрополь», посвященное укреплению производственной безопасности и Всемирному дню охраны труда;

4 интервью на телевидении (3 интервью в краевой телекомпании «Свое ТВ. Ставропольский край» и 1 – в ГТРК «Ставрополье»);

1 обучающий семинар в г. Ставрополе «О предоставлении сведений о состоянии условий и охраны труда»;

1 выставка – форум по охране труда и безопасности в СКФО в г. Минеральные Воды;

1 семинар-совещание министерства здравоохранения Ставропольского края и краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ по теме: «Актуальные вопросы охраны труда»;

1 заседание методического Совета на базе ЧОУ ДПО «УМЦ ФПСК» «Об итогах обучения по охране труда в 2021-2022 годах и задачах на новый учебный год»;

5 семинаров-совещаний по актуальным вопросам в области охраны труда в городах Лермонтов и Пятигорск, Труновском муниципальном округе, Благодарненском и Петровском городских округах;

3 «Социальных справочных» по вопросам охраны труда;

1 заседание межведомственной комиссии по профилактике и противодействию распространения ВИЧ-инфекции и других социально значимых заболеваний в Ставропольском крае.

Работодателям необходимо формировать и развивать ответственное поведение сотрудников, включать их в этот процесс, используя, прежде всего, систему управления профессиональными рисками. А органам исполнительной власти и местного самоуправления выстраивать на системной основе методологическую и информационную работу. Искать ее новые формы и подходы.

В рамках проводимой работы, направленной на реализацию комплекса мер по стимулированию работодателей и работников к улучшению условий труда и сохранению здоровья работников, а также по мотивированию граждан к ведению здорового образа жизни, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 апреля 2019 года № 833-р, в Ставропольском крае осуществлен сбор и анализ лучших практик стимулирования внедрения здорового образа жизни в трудовых коллективах. На основе полученной информации от органов труда подготовлен бюллетень «Лучшие практики стимулирования внедрения здорового образа жизни в трудовых коллективах».

В Ставропольском крае 469 организации проводят активную политику, направленную на улучшение условий труда и сохранение здоровья трудового коллектива, которыми проведено 833 мероприятия, ориентированных на развитие физической культуры и спорта, в том числе:

компенсация работникам оплаты занятий спортом в клубах и секциях;

организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий;

проведение производственной гимнастики, лечебной физической культуры;

приобретение и обновление спортивного инвентаря;  
устройство и реконструкция помещений и площадок для занятий спортом;

создание и развитие физкультурно-спортивных клубов по месту работы.

Здоровый образ жизни, укрепление здоровья является залогом увеличения продолжительности жизни как общей, так и трудовой. Таким образом, программы здоровья – это один из элементов системы охраны труда и современные вызовы, в том числе и коронавирусная инфекция, диктуют именно таким образом работодателям формировать политику в области охраны труда, позволяющую работникам выполнять работу определенного объема и качества без ущерба своему здоровью.

Проверками соблюдения трудового законодательства установлено, что состояние условий и охраны труда в организациях Ставропольского края по отдельным видам экономической деятельности продолжает оставаться неудовлетворительным. Так, за 2022 год в ходе осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, государственными инспекторами труда (по охране труда) всего выявлено 506 нарушений (таблица 9). Что по сравнению с 2021 годом ниже на 93,2 процента, данная ситуация сложилась, прежде всего, с не проведением контрольно-надзорных функций на территории края в 2022 году, установленных Постановлением Правительства Российской Федерации от 10 марта 2022 г. № 336 «Об особенностях организации и осуществления государственного контроля (надзора), муниципального контроля».

Таблица 9

Нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, в том числе по вопросам:	Количество нарушений
соблюдения установленного порядка проведения оценки условий труда на рабочих местах	20
проведения медицинских осмотров работников	39
обучения и инструктирования работников по охране труда	39
обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты	52
расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве	30

Результатом игнорирования профилактических мер в сфере охраны труда явились тяжелые последствия для пострадавших и членов их семей, а также материальные затраты государства на компенсационные выплаты.

В целях предупреждения производственного травматизма в организациях Ставропольского края в 2023 году органам исполнительной власти Ставропольского края с учетом приведенного анализа необходимо реализовать меры, направленные на улучшение сложившейся ситуации в области охраны труда, в том числе:

Органам местного самоуправления муниципальных и городских округов Ставропольского края:



рассматривать на заседаниях территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений вопрос о состоянии охраны труда в организациях, уделив особое внимание причинам несчастных случаев со смертельным и тяжелым исходом, а также проводимой работе по их профилактике;

информировать работодателей о выполнении пункта 6.40 Соглашения между Правительством Ставропольского края, Территориальным союзом «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и Региональным Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» на 2022-2024 годы;

использовать площадку дней охраны труда в целях повышения информированности работодателей и работников об изменениях трудового законодательства, принимаемых в Ставропольском крае мерах по совершенствованию системы управления охраной труда, стремлению к нулевому травматизму, формированию культуры безопасного труда;

усилить информационно-разъяснительную работу по вопросам предупреждения случаев травматизма на производстве в организациях строительной отрасли и агропромышленного комплекса;

проводить информационно-разъяснительную работу о возможности использования работодателями средств Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и санаторно-курортному лечению работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;

обеспечить мониторинг информации о состоянии условий и охраны труда в организациях муниципальных и городских округов для принятия управленческих решений на территориальном уровне;

усилить ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных организациях;

использовать возможности официальных сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и местных средств массовой информации в пропаганде вопросов улучшения условий и охраны труда;

вовлекать работодателей к более активному участию в ежегодных региональных и федеральных конкурсах в сфере социально-трудовых отношений.

Работодателям Ставропольского края обеспечить:

неукоснительное соблюдение требований трудового законодательства в области охраны труда;

предоставление в установленном порядке информацию об условиях и охране труда в организации, обучении работников охране труда и проведении специальной оценки условий труда в орган местного самоуправления в срок:

за первое полугодие – не позднее 15 июня отчетного года;

за год – не позднее 15 января года, следующего за отчетным.

регистрацию в личном кабинете работодателя по охране труда для вхождения в реестр индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуще-

ствляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда;

информирование работников о состоянии условий и охраны труда в организации, причинах производственного травматизма;

активное участие в ежегодных региональных и федеральных конкурсах в сфере социально-трудовых отношений.